



รายงานผลการปฏิบัติราชการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

รอบ 6 เดือน

(1 ตุลาคม 2551 – 30 มีนาคม 2552)

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



สารบัญ

	หน้า
1 ตารางสรุปรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	1-4
2 แบบฟอร์มรายงานการประเมินผลตนเองของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (SAR Card) รอบ 6 เดือน	5
3 รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	
<u>มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล</u>	
ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก/เอกสารงบประมาณรายจ่ายฯ ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า	
ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก	
ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 จำนวน ศพค. ที่มีคณะทำงานของศูนย์มีเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว	6-9
ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนเจตคติด้านความเสมอภาคในหน่วยงานภาครัฐ	10-12
ตัวชี้วัดที่ 3.1.3 ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องที่เป็นปัญหาเร่งด่วนของสตรีและครอบครัว	13-14
ตัวชี้วัดที่ 3.1.4 ความสำเร็จของการแปลงแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ไปสู่การปฏิบัติ	15-21
ตัวชี้วัดที่ 3.1.5 จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่มีการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	22-25
ตัวชี้วัดที่ 3.1.6 จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบรรจุโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวในเทศบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2553	26-30
ตัวชี้วัดที่ 3.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักตามเป้าหมายผลผลิตของส่วนราชการ (ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย)	31-48
<u>มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ</u>	
ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	49-51
ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	52-54
ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	55-58
ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ	59-63

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ 8 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	64-65
ตัวชี้วัดที่ 9 ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	66-71
ตัวชี้วัดที่ 10 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	72-73
ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ส่วนราชการ	74-75
ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลา การให้บริการ	76-80
ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	81-82

มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัดที่ 14 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	83-93
---	-------

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล (น้ำหนัก : ร้อยละ 45)											
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติ ราชการของกระทรวง (ร้อยละ 25)	ระดับ	25									
1.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ของกระทรวง (ร้อยละ 23)											
1.1.1 ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงานพัฒนาสวัสดิการสังคมและ สร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิต	ระดับ	4	1	2	3	4	5	N/A	1	0.0400	
1.1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา บูรณาการข้อมูลดัชนีทุนทางสังคมและ คุณภาพชีวิตของไทย ข้อมูลระบบเฝ้า ระวังและเตือนภัยทางสังคม ให้เชื่อมโยง กับศูนย์บัญชาการงานพัฒนาสังคม	ระดับ	5	1	2	3	4	5	N/A	1	0.0500	
1.1.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ดัชนีทุนทางสังคมและคุณภาพชีวิตของ ไทย											
1.1.3(1) ร้อยละความสำเร็จใน การจัดเก็บข้อมูลดัชนีทุนทางสังคมและ คุณภาพชีวิต	ร้อยละ	1	80	85	90	95	100	N/A	1	0.0100	
1.1.3(2) ระดับความสำเร็จใน การจัดทำฐานข้อมูลเชิงลึกของดัชนีทุน ทางสังคมและคุณภาพชีวิต	ระดับ	3	1	2	3	4	5	N/A	1	0.0300	
1.1.3(3) ระดับความสำเร็จใน การดำเนินการเปลี่ยนแปลงค่าดัชนีทุน ทางสังคมและคุณภาพชีวิต	ระดับ	3	1	2	3	4	5	N/A	1	0.0300	

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
1.1.4 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนบูรณาการการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ถูกละเมิดสิทธิและเสรีภาพโดยมุ่งกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบจากความรุนแรงในครอบครัว	ระดับ	4.5	1	2	3	4	5	ระดับ 2	2	0.0900
1.1.5 ระดับความสำเร็จการแก้ไขปัญหาสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	ระดับ	2.5	1	2	3	4	5	N/A	1	0.0250
1.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวง	ระดับ	0	กระทรวงไม่มีแผนปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวง							
1.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์บริการร่วมหรือเคาน์เตอร์บริการประชาชน	ระดับ	2	1	2	3	4	5	ระดับ 3	2.5	0.0500
ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มภารกิจ	ระดับ	0	กระทรวงไม่มีกลุ่มภารกิจจึงไม่มีตัวชี้วัดซึ่งเป็นแผนปฏิบัติราชการในลักษณะของกลุ่มภารกิจ							
ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก/เอกสารงบประมาณรายจ่ายฯ ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า										
ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก										
ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 จำนวน ศพค. ที่มีคณะทำงานของศูนย์มีเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว	จำนวน	2	0 แห่ง	37 แห่ง	75 แห่ง	112 แห่ง	150 แห่ง	N/A	1	0.0200

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนเจตคติด้านความเสมอภาคในหน่วยงานภาครัฐ	ระดับ	2.5	1	2	3	4	5	ระดับ 2	2	0.0500
ตัวชี้วัดที่ 3.1.3 ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องที่เป็นปัญหาเร่งด่วนของสตรีและครอบครัว	ระดับ	3	1	2	3	4	5	ระดับ 1	1	0.0300
ตัวชี้วัดที่ 3.1.4 ผลสำเร็จของการแปลงแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ไปสู่การปฏิบัติ	ระดับ	2.5	1	2	3	4	5	ระดับ 2	2	0.0500
ตัวชี้วัดที่ 3.1.5 จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่มีการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	จำนวน	2.5	1	2	3	4	5	N/A	1	0.0250
ตัวชี้วัดที่ 3.1.6 จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบรรจุโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวในเทศบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2553	จำนวน	2.5	175 เครือข่าย	250 เครือข่าย	325 เครือข่าย	400 เครือข่าย	475 เครือข่าย	N/A	1	0.0250
ตัวชี้วัดที่ 3.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามเป้าหมายผลผลิตของส่วนราชการ (ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย)	ระดับ	5	1	2	3	4	5	N/A	1	0.0500
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนัก : ร้อยละ15)										
ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	5	65	70	75	80	85	N/A	1	0.0500
ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	ระดับ	4	1	2	3	4	5	ระดับ 1	1	0.0400

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับ	3	1	2	3	4	5	ระดับ 2.5	2.5	0.0750
ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ	ระดับ	3	1	2	3	4	5	ระดับ 3	3	0.0900
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนัก : ร้อยละ 10)										
ตัวชี้วัดที่ 8 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	4	68	71	74	77	80	N/A	1	0.0400
ตัวชี้วัดที่ 9 ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	ระดับ	3	1	2	3	4	5	ระดับ 3.322	3.322	0.0997
ตัวชี้วัดที่ 10 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	ระดับ	3	1	2	3	4	5	ระดับ 3	3	0.0900
ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	ระดับ	3	1	2	3	4	5	N/A	1	0.0300
ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	ระดับ	4	1	2	3	4	5	N/A	1	0.0400
ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	ระดับ	3	1	2	3	4	5	N/A	1	0.0300
อยู่ระหว่างขอยกเว้นตัวชี้วัดเนื่องจากไม่มีแผนพัฒนากฎหมาย หากได้รับการยกเว้นจะเพิ่มน้ำหนักไปที่ตัวชี้วัดที่ 9,10 และ 11										
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก : ร้อยละ 25)										
ตัวชี้วัดที่ 14 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ระดับ	20	1	2	3	4	5	N/A	1	0.2000
รวม		100								1.3597

รายงาน ณ วันที่ 29 เดือนเมษายน พ.ศ. 2552

ผู้รายงาน นางดารารัตน์ แก้วสลัมสี

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทรศัพท์ 0 2306 8775-6

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>											
<p>ชื่อตัวชี้วัดที่ 3.1.1 จำนวน ศพค. ที่มีคณะทำงานของศูนย์มีเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและ บทบาทหญิงชายในครอบครัว</p>											
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางอนุสรณ์ อินทร์กำแพง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย นางภรภัทร เฟ่งไพฑูรย์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้ากลุ่มการส่งเสริมการบูรณาการมิติหญิงชาย หัวหน้ากลุ่มการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของ ครอบครัว</p>										
<p>โทรศัพท์ : 0 2306 8762 และ 0 2306 8768</p>	<p>โทรศัพท์ : 0 2306 8780 และ 0 2306 8773</p>										
<p>คำอธิบาย : กิจกรรมโครงการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในครอบครัว หมายถึง โครงการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในครอบครัว ประจำปี 2552 วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว สนับสนุนนโยบายส่งเสริมครอบครัวเข้มแข็งตั้งแต่ระดับชุมชน เพื่อเป็นพื้นฐานไปสู่การแก้ไขปัญหาสังคมในระดับต่างๆ ส่งเสริมการเรียนรู้ของครอบครัว การเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาของเยาวชน ปัญหาครอบครัว ชุมชน และสังคม โดยเริ่มจากในครอบครัวตนเองก่อน (แก้ที่ต้นเหตุ) กลุ่มเป้าหมาย คือ คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) จังหวัดละ 2 แห่ง รวม 150 แห่ง กำหนดดำเนินการในพื้นที่ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคใต้ ตามลำดับเนื้อหาการอบรม เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปรับเปลี่ยนเจตคติด้านความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว โดยมีเนื้อหา 2 ส่วน ได้แก่ 1. กระบวนการสร้างความตระหนักเรื่องเพศและบทบาทหญิงชาย (เพศ บทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย และการขัดเกลาบทบาทความสัมพันธ์หญิงชายในสังคมไทย) 2. การวิเคราะห์บทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย (การแบ่งงานกันระหว่างหญิงชายในครอบครัวและมิติหญิงชายกับสายสัมพันธ์ในครอบครัว)</p>											
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1"> <tr> <td>จำนวน ศพค. ที่มีคณะทำงานของศูนย์มีเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาค และบทบาทหญิงชายในครอบครัว (แห่ง)</td> <td>N/A</td> </tr> </table>		จำนวน ศพค. ที่มีคณะทำงานของศูนย์มีเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาค และบทบาทหญิงชายในครอบครัว (แห่ง)	N/A								
จำนวน ศพค. ที่มีคณะทำงานของศูนย์มีเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาค และบทบาทหญิงชายในครอบครัว (แห่ง)	N/A										
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0 แห่ง</td> <td>37 แห่ง</td> <td>75 แห่ง</td> <td>112 แห่ง</td> <td>150 แห่ง</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	0 แห่ง	37 แห่ง	75 แห่ง	112 แห่ง	150 แห่ง
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5							
0 แห่ง	37 แห่ง	75 แห่ง	112 แห่ง	150 แห่ง							

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)				
<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน				
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
จำนวน ศพค. ที่มีคณะทำงานของ ศูนย์มีเจตคติเกี่ยวกับความเสมอ ภาคและบทบาทหญิงชายใน ครอบครัว	2	N/A	1	0.0200
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:				
<p>สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายได้ดำเนินการตามตัวชี้วัด จำนวน ศพค. ที่มีคณะทำงานของศูนย์มีเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว ดังนี้</p> <p>1. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำหลักสูตรการปรับเปลี่ยนเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว</p> <p>สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายได้ดำเนินการจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำหลักสูตรการปรับเปลี่ยนเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว ระหว่างวันที่ 6-8 ธันวาคม 2551 ณ โรงแรมโรสกาเดิน ริเวอร์ไซด์ (สวนสามพราน) จังหวัดนครปฐม เพื่อจัดทำหลักสูตรการปรับเปลี่ยนเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัวซึ่งเป็นการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 3.1.1 จำนวน ศพค. ที่มีคณะทำงานของศูนย์มีเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว ผู้เข้าร่วมการสัมมนาประกอบด้วย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว และกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย จำนวน 23 คน (หญิง 20 คน ชาย 3 คน) กระบวนการสัมมนาประกอบด้วย การบรรยายสรุป “หลักสูตรการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในครอบครัว” โดย ผศ. นาถฤดี เด่นดวง จากมหาวิทยาลัยมหิดล การประชุมกลุ่มย่อยในประเด็น “การจัดทำเนื้อหาหลักสูตรการปรับเปลี่ยนเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว” การบรรยายเรื่อง “การนำรูปแบบวิทยากรกระบวนการมาประยุกต์กับหลักสูตรการปรับเปลี่ยนเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว” โดย นายไพบุลย์ บุรณสันติ และทีมวิทยากรจากบริษัท แพลน โมหิฟ จำกัด</p> <p>ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้จัดทำร่างหลักสูตรการปรับเปลี่ยนเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว 5 หลักสูตร ซึ่งสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายได้นำร่างหลักสูตรทั้งหมดมาสรุปและปรับปรุงเป็นหลักสูตรปฏิบัติการปรับเปลี่ยนเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว และนำไปใช้ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว ซึ่งสำนักส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายได้ดำเนินการจัดร่วมกับสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว เนื่องจากมีกลุ่มเป้าหมายในการทำงานร่วมกัน คือ ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน โดยสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัวจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ผลักดันมาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนสู่การปฏิบัติ” และสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การปรับเปลี่ยนเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว”</p>				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
2 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว	
4 ภาค	
2.1 วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัวให้แก่คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน และเพื่อสนับสนุนนโยบายส่งเสริมครอบครัวเข้มแข็งตั้งแต่ระดับชุมชนให้เป็นพื้นฐานไปสู่การแก้ไขปัญหาสังคมในระดับต่าง ๆ รวมทั้งเพื่อทดลองใช้หลักสูตรการปรับเปลี่ยนเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว	
2.2 กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดผู้รับผิดชอบงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน รวมทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว การสัมมนา จัดขึ้นรวม 4 ครั้งใน 4 ภาค โดยมีรายละเอียด ดังนี้	
1) ครั้งที่ 1 ภาคเหนือ ระหว่างวันที่ 2 – 5 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	
2) ครั้งที่ 2 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างวันที่ 16 – 19 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	
3) ครั้งที่ 3 ภาคกลาง ระหว่างวันที่ 24 – 27 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	
4) ครั้งที่ 4 ภาคใต้ ระหว่างวันที่ 9 – 12 มีนาคม 2552 ณ โรงแรมไถมอนด์ พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
2.3 กระบวนการสัมมนา	
1) เนื้อหา เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปรับเปลี่ยนเจตคติด้านความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว โดยมีเนื้อหา 2 ส่วน ได้แก่	
1.1) กระบวนการสร้างความตระหนักเรื่องเพศและบทบาทหญิงชาย (เพศ บทบาท ความสัมพันธ์หญิงชาย และการขัดเกลابทบาทความสัมพันธ์หญิงชายในสังคมไทย)	
1.2) การวิเคราะห์บทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย (การแบ่งงานกันระหว่างหญิงชายในครอบครัว และมิติหญิงชายกับสายสัมพันธ์ในครอบครัว)	
2) รูปแบบและกระบวนการ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเปิดใจและยอมรับความรู้ รวมทั้งเกิดความเข้าใจ และสามารถปรับเปลี่ยนเจตคติด้านความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัวได้ในที่สุด โดย	
2.1) การรวบรวมสมาชิกก่อนเข้าสู่บทเรียน โดยใช้เพลงลมหายใจ	
2.2) การละลายพฤติกรรมโดยใช้เกมส์	
2.3) การใช้บัตรคำเพื่อสร้างการเรียนรู้เรื่อง sex และ gender	
2.4) การทบทวนความรู้ด้วยการใช้เกมส์ลูกบอลความรู้	
2.5) การใช้ตารางการใช้เวลาใน 1 วัน (time line) เพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องการแบ่งงานกันระหว่างหญิงชายในครอบครัว	
2.6) การฉายภาพยนตร์การ์ตูนเรื่อง Impossible Dream เพื่อย้ำความเข้าใจเรื่องการแบ่งงานกันระหว่างหญิงชายในครอบครัว	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>2.7) การบรรยายสรุปด้วย Power Point เกี่ยวกับแนวคิดเรื่อง เพศ บทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย และการขัดเกลาบทบาทความสัมพันธ์หญิงชายในสังคมไทย รวมทั้งการแบ่งงานกันระหว่างหญิงชายในครอบครัวและมีมติหญิงชายกับสายสัมพันธ์ในครอบครัว</p> <p>2.8) การเขียนสิ่งที่จะทำต่อไปกับตนเองและครอบครัวลงในบัตรรูปหัวใจ ซึ่งเป็นการสร้างพันธะสัญญาต่อผู้เข้าร่วมการสัมมนาในการร่วมสร้าง gender ในครอบครัว</p> <p>3) การทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว โดยทำการทดสอบทั้งก่อนและหลังการสัมมนา เพื่อวัดความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาในเรื่องความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัวว่ามีเพิ่มมากขึ้นหรือไม่หลังจากได้รับความรู้จากวิทยากร ซึ่งผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจจะสามารถสะท้อนและชี้ให้เห็นว่าผู้เข้าร่วมสัมมนามีเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัวเพิ่มมากขึ้นหรือไม่</p> <p>2.4 ผลการสัมมนา จากแบบประเมินความพึงพอใจ พบว่าผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรและได้รับความรู้จากการสัมมนามากขึ้น รวมทั้งมีความประทับใจในความตั้งใจและความเป็นกันเองของวิทยากรและทีมเจ้าหน้าที่ผู้จัดการสัมมนา อย่างไรก็ตามผู้เข้าร่วมสัมมนาบางส่วนต้องการให้มีการปรับระยะเวลาการสัมมนาให้กระชับขึ้น</p> <p>3. การประมวลผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว</p> <p>สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายกำลังดำเนินการประมวลผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัวจากการสัมมนาทั้ง 4 ภาค</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 30 และมาตรา 80 2. แผนพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจแห่งชาติฉบับที่ 10 3. แผนพัฒนาสตรี (พ.ศ.2550-2554) 4. ความร่วมมือระหว่างสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัวและสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย 5. ความร่วมมือและความตั้งใจของเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p>
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <p>-</p>
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เอกสารราชการที่เกี่ยวข้อง 2. แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
ชื่อตัวชี้วัด : 3.1.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนเจตคติด้าน ความเสมอภาคในหน่วยงานภาครัฐ												
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางอนุสรณ์ อินทร์กำแพง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้ากลุ่มการส่งเสริมการบูรณาการมิติหญิงชาย หัวหน้ากลุ่มการวิจัยและสารสนเทศ											
โทรศัพท์ : 0 2306 8762	โทรศัพท์ 0 2306 8780 และ 0 2306 8773											
คำอธิบาย : หน่วยงานภาครัฐ หมายถึง ส่วนราชการจาก 19 กระทรวง (125 กรม 4 องค์การอิสระ) รวม จำนวน 129 ส่วนราชการ ที่มีการแต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) และศูนย์ ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point) และมีแผนแม่บทด้านการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชาย												
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :												
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552											
1	สํารวจและมีรายงานสรุปผลการสำรวจข้อมูลการดำเนินงานการปรับเปลี่ยนเจต คติด้านความเสมอภาคในหน่วยงานภาครัฐได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของ จำนวนหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด											
2	สํารวจและมีรายงานสรุปผลการสำรวจข้อมูลการดำเนินงานการปรับเปลี่ยนเจต คติด้านความเสมอภาคในหน่วยงานภาครัฐได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของ จำนวนหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด											
3	อยู่ระหว่างการจัดทำแผนปฏิบัติการการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนเจตคติด้าน ความเสมอภาคในหน่วยงานภาครัฐ											
4	-											
5	-											
เกณฑ์การให้คะแนน :												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">ระดับ 1</td> <td style="text-align: center;">ระดับ 2</td> <td style="text-align: center;">ระดับ 3</td> <td style="text-align: center;">ระดับ 4</td> <td style="text-align: center;">ระดับ 5</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5								
1	2	3	4	5								

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
--	--

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน การส่งเสริมการปรับเปลี่ยนเจตคติ ด้านความเสมอภาคในหน่วยงาน ภาครัฐ	2.5	ระดับ 2	2	0.0500

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- 1.ขอความร่วมมือจากส่วนราชการ 19 กระทรวง 125 กรม 4 องค์การอิสระ สํารวจข้อมูลการปรับเปลี่ยนตำแหน่งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) และศูนย์ประสานงาน ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point) เพื่อให้ฐานข้อมูลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในระบบราชการเป็นปัจจุบันและการประสาน ความร่วมมือกับส่วนราชการต่างๆ เป็นไปได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
- 2.สำรวจข้อมูลแผนการดำเนินงานปรับเปลี่ยนเจตคติด้านความเสมอภาค ในหน่วยงานภาครัฐ 19 กระทรวง 125 กรม 4 องค์การอิสระ
- 3.จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจข้อมูลการดำเนินงานการปรับเปลี่ยนเจตคติด้านความเสมอภาคในหน่วยงานภาครัฐ (19 กระทรวง 125 กรม 4 องค์การอิสระ)

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- 1.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 30 และมาตรา 80
- 2.พันธกรณีระหว่างประเทศ
 - อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women - CEDAW)
 - ปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี (Beijing Declaration and Platform For Action - BPFA)
 - เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (Millennium Development Goals - MDGs)
- 3.มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 เรื่องพิธีสารเลือกรับของอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบและการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- 4.หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว3 ลงวันที่ 11 เมษายน 2545 เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารด้านการเสริมสร้าง บทบาทหญิงชาย และบทบาทหน้าที่ของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- 5.หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว141 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2544 เรื่องพิธีสารเลือกรับของอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบและการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :	
<p>1. การปรับเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคหญิงชาย (Gender Focal Point) ของส่วนราชการต่างๆ ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน</p> <p>2. การไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคหญิงชายอย่างเพียงพอในการดำเนินงาน เช่น โครงการจัดฝึกอบรมบุคลากรของหน่วยงานเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องมิติหญิงชาย</p> <p>3. ผู้บริหารยังไม่ให้ความสำคัญ มุ่งเน้นภารกิจหลักของหน่วยงาน</p> <p>4. การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) ทำให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง</p> <p>5. การทำงานของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point) ไม่ได้รับความสนใจจากหน่วยงาน โดยโครงการที่เสนอได้ถูกจัดลำดับความสำคัญไว้ในลำดับท้าย และถูกตัดลดงบประมาณ</p>	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :	
-	
หลักฐานอ้างอิง :	
<p>1. หนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม 0403/ว 47531 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2551 เรื่องขอความร่วมมือแจ้งข้อมูลผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point)</p> <p>2. หนังสือสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ พม 0403/ว 8561 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2551 เรื่องขอความร่วมมือข้อมูลการปรับเปลี่ยนตำแหน่งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point)</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน												
ชื่อตัวชี้วัด : 3.1.3 ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องที่เป็นปัญหาเร่งด่วนของสตรีและครอบครัว														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางอนุสรณ์ อินทร์กำแพง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้ากลุ่มการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี นายพงศ์ศักดิ์ จิตตะปาโล นางพัชรี อาระยะกุล													
โทรศัพท์ : 0 2306 8762	โทรศัพท์ 0 2306 8766													
คำอธิบาย : <p style="text-align: center;"> ปัญหาและสถานการณ์ของสตรีและครอบครัว หมายถึง สถิติข้อมูลและสถานการณ์ด้านสตรีและครอบครัวที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวจัดเก็บหรือรวบรวมไว้ สถานการณ์ที่เป็นปัญหาเร่งด่วนของสตรีและครอบครัว หมายถึง สถานการณ์ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงต่อสตรีและครอบครัว หรือสถานการณ์ปัญหาที่มีแนวโน้มจะมีผลกระทบรุนแรงต่อสตรีและครอบครัวในอนาคต หรือสถานการณ์ปัญหาที่มีผลกระทบต่อสังคมโดยรวม หรือสถานการณ์ปัญหาของสตรีและครอบครัวที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกหรือเป็นนโยบายเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว การติดตามความก้าวหน้า เฉพาะพื้นที่ที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวดำเนินโครงการเท่านั้น สถานการณ์ที่เป็นไปในทางที่ดีขึ้น หมายถึง สถานการณ์โดยรวมในพื้นที่ที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวดำเนินโครงการเท่านั้น ในทางที่ดีขึ้น คือ สถานการณ์เท่าเดิม สถานการณ์ลดลง และประชาชนในพื้นที่ดำเนินการเห็นว่าโครงการมีประโยชน์ต่อชุมชนหรือต่อหน่วยงาน </p>														
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ระดับ คะแนน</th> <th style="text-align: center;">การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>มีการศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาและสรุปสถานการณ์ที่เป็นปัญหาเร่งด่วนของสตรีและครอบครัว</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ คะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552	1	มีการศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาและสรุปสถานการณ์ที่เป็นปัญหาเร่งด่วนของสตรีและครอบครัว	2	-	3	-	4	-	5	-		
ระดับ คะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552													
1	มีการศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาและสรุปสถานการณ์ที่เป็นปัญหาเร่งด่วนของสตรีและครอบครัว													
2	-													
3	-													
4	-													
5	-													

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
เกณฑ์การให้คะแนน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">ระดับ 1</td> <td style="width: 20%;">ระดับ 2</td> <td style="width: 20%;">ระดับ 3</td> <td style="width: 20%;">ระดับ 4</td> <td style="width: 20%;">ระดับ 5</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5	
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5							
1	2	3	4	5							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องที่เป็นปัญหาเร่งด่วนของสตรีและครอบครัว</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">ระดับ 1</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0.0300</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก	ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องที่เป็นปัญหาเร่งด่วนของสตรีและครอบครัว	3	ระดับ 1	1	0.0300	
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก							
ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องที่เป็นปัญหาเร่งด่วนของสตรีและครอบครัว	3	ระดับ 1	1	0.0300							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :											
<p>สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีการศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาและสรุปสถานการณ์ที่เป็นปัญหาเร่งด่วนของสตรีและครอบครัวโดยการนำข้อมูลจากรายงานสถานการณ์ครอบครัวไทยระหว่างปีพุทธศักราช 2548 - 2551 รายงานสถานการณ์สตรีระหว่างปีพุทธศักราช 2548 - 2552 และการประเมินสถานการณ์การพัฒนาสตรี ตามแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 - 2554) รวมทั้งปัญหาและข้อเสนอแนะจากเวทีสมัชชาสตรี ประจำปี 2552 ใน 4 ภาค และจากข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์และประเมินปัญหาและสถานการณ์ด้านสตรีและครอบครัว โดยสรุป ปัญหาด้านครอบครัวเกิดจากโครงสร้างและการทำหน้าที่ของครอบครัวเปลี่ยนแปลงสัมพันธภาพภายในครอบครัวเสื่อมถอย และบุคคลขาดคุณธรรมจริยธรรม และไม่มีคุณภาพ ในส่วนปัญหาด้านสตรีเกิดจากทัศนคติ ค่านิยมของสังคมไทยที่ให้ความสำคัญกับผู้ชายมากกว่าผู้หญิง ทำให้ผู้หญิงถูกเลือกปฏิบัติและขาดโอกาสในการมีส่วนร่วมในการพัฒนา ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง</p>											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :											
<p>สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ให้ความสำคัญกับข้อมูลและพยายามผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องมีการจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศหญิงและชาย ทำให้สามารถประเมินสถานการณ์</p>											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :											
<p>ข้อมูลบางประเด็นไม่ทันสมัย ทำให้การวิเคราะห์สถานการณ์และปัญหาอาจมีความคลาดเคลื่อน</p>											
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :											
<p>ควรมีการประเมินปัญหาสถานการณ์ด้านสตรีและครอบครัวทุกปี เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบาย แผนงานและโครงการของหน่วยงาน</p>											
หลักฐานอ้างอิง :											
<p>1. รายงานการศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาและสถานการณ์ด้านสตรีและครอบครัว</p>											

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>													
<p>ชื่อตัวชี้วัด : 3.1.4 ผลสำเร็จของการแปลงแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ไปสู่การปฏิบัติ</p>													
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางอนุสรณ์ อินทร์กำแพง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวชนันพัฒนา เนตรวงศ์ทอง หัวหน้ากลุ่มการพัฒนามาตรการกลไก</p>												
<p>โทรศัพท์ : 0 2306 8762</p>	<p>โทรศัพท์ 0 2306 8765</p>												
<p>คำอธิบาย : การแปลงแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ไปสู่การปฏิบัติ คือ การจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีฯ โดยการนำแนวทางในยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาสตรีฯ มากำหนดเป็นแผนงานโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี 2552 หมายถึง แผนปฏิบัติการฯ ที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) กำหนดดำเนินการในปี 2552 ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปี 2552 หมายถึง การดำเนินการตามแผนที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวกำหนดดำเนินการในปี 2552 โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นผู้สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการหรือบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ</p>													
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>มีแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่เชื่อมโยง/สอดคล้อง และถ่ายทอดเป้าหมายจากแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ครบทุกยุทธศาสตร์ และได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจอนุมัติ เมื่อวันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2552</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>มีการกำหนดเป้าหมายของความคืบหน้า/ผลผลิต/ผลลัพธ์จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และแผนยุทธศาสตร์ฯ ที่ใช้วัดผลได้ อย่างเป็นรูปธรรม</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552	1	มีแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่เชื่อมโยง/สอดคล้อง และถ่ายทอดเป้าหมายจากแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ครบทุกยุทธศาสตร์ และได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจอนุมัติ เมื่อวันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2552	2	มีการกำหนดเป้าหมายของความคืบหน้า/ผลผลิต/ผลลัพธ์จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และแผนยุทธศาสตร์ฯ ที่ใช้วัดผลได้ อย่างเป็นรูปธรรม	3	อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ	4		5	
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552												
1	มีแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่เชื่อมโยง/สอดคล้อง และถ่ายทอดเป้าหมายจากแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ครบทุกยุทธศาสตร์ และได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจอนุมัติ เมื่อวันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2552												
2	มีการกำหนดเป้าหมายของความคืบหน้า/ผลผลิต/ผลลัพธ์จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และแผนยุทธศาสตร์ฯ ที่ใช้วัดผลได้ อย่างเป็นรูปธรรม												
3	อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ												
4													
5													
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5									
1	2	3	4	5									

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน
 รอบ 12 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ผลสำเร็จของการแปลงแผนพัฒนา สตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550- 2554) ไปสู่การปฏิบัติ	2.5	ระดับ 2	2	0.0500

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. สค. จัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550- 2554) โดยนำแนวทางในยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาสตรีฯ มากำหนดเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในปี 2552 ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ครบทุกยุทธศาสตร์และบรรลุผลตามเป้าหมายของแผนพัฒนาสตรีฯ
2. สค. จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน สค. และหน่วยงานภายนอก คือ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อบูรณาการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี 2552 โดย สค. เป็นผู้สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการหรือบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2552 เวลา 13.30 – 16.00 น. ณ ห้องประชุม 2 อาคาร 60 ปี กรมประชาสัมพันธ์ มีผู้เข้าประชุมรวมจำนวน 27 คน
3. สค. แก้ไขแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีฯ ตามข้อเสนอของที่ประชุม และส่งร่างแผนปฏิบัติการฯ ให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนพิจารณาให้ความเห็นชอบ
4. ผอ.สค. เห็นชอบแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550- 2554) ประจำปี 2552 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2552
5. สค. บูรณาการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี 2552 ร่วมกับหน่วยงานทั้งภายใน สค. และหน่วยงานภายนอกภายนอก ดังนี้
 - 5.1 บูรณาการตามยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการฯ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย ดังนี้
 - 5.1.1 โครงการส่งเสริมบทบาทและความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในครอบครัว
 - 1) การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในครอบครัว โดยสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ร่วมกับสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว สค.
 - (1) จัดสัมมนาการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในครอบครัวผ่านกลไก คณะกรรมการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) จำนวน 4 ภาค วัตถุประสงค์เพื่อให้คณะทำงาน ศพค. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทที่เหมาะสมและเท่าเทียมกันระหว่างหญิงและชายในครอบครัว กลุ่มเป้าหมาย คือ คณะทำงาน ศพค. เจ้าหน้าที่ พมจ. และเจ้าหน้าที่ อบต.

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p style="text-align: center;"><u>ครั้งที่ 1</u> ภาคเหนือ วันที่ 2-2-5 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 232 คน</p> <p style="text-align: center;"><u>ครั้งที่ 2</u> ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วันที่ 16-19 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ จำนวน 256 คน</p> <p style="text-align: center;"><u>ครั้งที่ 3</u> ภาคกลาง วันที่ 24-27 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ จำนวน 309 คน</p> <p style="text-align: center;"><u>ครั้งที่ 4</u> ภาคใต้ วันที่ 9-12 มีนาคม 2552 ณ โรงแรมไทมอนส์พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 172 คน</p>	
<p>5.1.2 โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงและชายให้แก่เด็กและเยาวชน</p> <p>1) กิจกรรมครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง โดยกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) 75 จังหวัด</p> <p>(1) จัดกิจกรรมพาลูกจูงหลาน (เข้าวัด ไบสท์ มัสยิด) โดยการสนับสนุนงบประมาณให้ พมจ. ไปดำเนินกิจกรรมเพื่อให้เด็ก เยาวชน และครอบครัวได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ และความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย</p>	
<p>5.1.3 โครงการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>1) การสัมมนา/ฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนัก ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายแก่ผู้บริหารและบุคลากรภาครัฐ</p> <p>(1) จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและการคุ้มครองสิทธิสตรี จำนวน 2 รุ่น โดยสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p style="text-align: center;"><u>รุ่นที่ 1</u> วันที่ 10-12 มีนาคม 2552 ณ จังหวัดภูเก็ต กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ครูฝึกฝีมือแรงงานและเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมจำนวน 43 คน</p> <p style="text-align: center;"><u>รุ่นที่ 2</u> วันที่ 24-26 มีนาคม 2552 ณ จังหวัดอุดรธานี กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ครูฝึกฝีมือแรงงานและเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมจำนวน 47 คน</p>	
<p>5.2 บูรณาการตามยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการฯ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มโอกาสการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทางการเมืองและการบริหาร ดังนี้</p> <p>5.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีความเป็นผู้นำและมีความพร้อมในการมีส่วนร่วมทางการเมือง</p> <p>1) การพัฒนาศักยภาพสตรีทางการเมืองระดับท้องถิ่น โดยสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ร่วมกับ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>(1) จัดสัมมนาผู้บริหารและสมาชิก อบต. ที่ได้รับการเลือกตั้งปี 2551 จำนวน 3 รุ่น วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและสมาชิก อบต. ในการเป็นผู้บริหารท้องถิ่น และนำ</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

แนวคิดมุมมองมิติหญิงชายไปใช้ในการบริหารท้องถิ่น

วันที่ 1 วันที่ 23-25 มีนาคม 2552 ณ โรงแรมเมาทেন্টบีช พัทยา
กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารและสมาชิก อบต. จากภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 82 คน

5.2.2 โครงการพัฒนาศักยภาพแก่กลุ่มผู้นำสตรีทุกระดับ

1) การพัฒนาศักยภาพแก่กลุ่มสตรี โดยกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย
ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) 8 จังหวัด คือ พระนครศรีอยุธยา
นครปฐม เชียงใหม่ ลำปาง อุบลราชธานี ชัยภูมิ ชุมพร และสงขลา

(1) จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วมของ
เครือข่ายสตรีในระดับพื้นที่ (8 จังหวัด) โดยการสนับสนุนงบประมาณให้ พมจ. ไปจัดกิจกรรมเพื่อให้กลุ่ม
สตรีระดับจังหวัดได้รับการพัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในด้านต่าง ๆ

2) การส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรีและครอบครัว โดยกองส่งเสริม
และพัฒนาเครือข่าย ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) 75 จังหวัด

(1) สนับสนุนงบประมาณ (เงินอุดหนุน) ให้กลุ่มสตรีตามหลักเกณฑ์
วัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มสตรีที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณไปจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อการพัฒนา
ศักยภาพและส่งเสริมทักษะให้แก่สตรีในด้านต่าง ๆ

5.2.3 โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักและเห็นความสำคัญของการมี
สตรีเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง

1) การรณรงค์และส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมือง ร่วมกับ บริษัท
อสมท. จำกัด ดังนี้

(1) จัดมหกรรมฟรีคอนเสิร์ตลูกทุ่ง “มหัศจรรย์พลังหญิง” จำนวน 3 ครั้ง
และเผยแพร่ทางสถานีวิทยุ อสมท. FM 95 ลูกทุ่งมหานคร วัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้สังคม
ตระหนักและเห็นความสำคัญของการมีสตรีเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง กลุ่มเป้าหมายคือ ประชาชน
ทั่วไป

ครั้งที่ 1 วันที่ 29 มีนาคม 2552 ณ สนามหน้าที่ว่าการอำเภอ
พิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 2,000 คน

(2) ผลิตสโปตวิทยุและออกอากาศทางสถานีวิทยุ FM 96.5 คลื่นความคิด
ระหว่างเดือนมีนาคม-กรกฎาคม 2552 วัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักและเห็น
ความสำคัญของการมีสตรีเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง (ก่อนการเลือกตั้ง อบต. ที่จะขึ้นในเดือนสิงหาคม
2552)

5.2.4 โครงการสร้างเครือข่ายการดำเนินงานในการรณรงค์และส่งเสริมให้สตรีมีส่วน
ร่วมทางการเมืองและการบริหาร

1) การยกย่องหน่วยงาน และองค์กรที่ส่งเสริมบทบาทสตรีทางการเมืองและ
การบริหาร โดยกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย ร่วมกับ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรม
ประชาสัมพันธ์ และสถาบันพระปกเกล้า

(1) จัดมหกรรมประกาศเกียรติคุณ อบต. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนสตรีให้เข้าไปมีบทบาท/ส่วนร่วมใน อปท. มากขึ้น กลุ่มเป้าหมาย คือ อปท. และสมาชิก อปท. 60 แห่งทั่วประเทศ เมื่อวันที่ 19-20 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมราม การ์เด้นส์ กรุงเทพฯ</p> <p>2) การจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์เครือข่ายท้องถิ่นไทย โดยกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย (บูรณาการร่วมกันภายในหน่วยงาน)</p> <p>(1) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายท้องถิ่นไทย จำนวน 4 รุ่น วัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับสตรีและครอบครัว และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานในท้องถิ่นแก่ กลุ่มเป้าหมาย คือ นายก อปท. สมาชิก อปท. และกลุ่มสตรี</p> <p style="padding-left: 40px;">รุ่นที่ 1 วันที่ 24-26 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมไดมอนพลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 220 คน</p> <p style="padding-left: 40px;">รุ่นที่ 2 วันที่ 24-26 มีนาคม 2552 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ จำนวน 157 คน</p> <p>5.3 บูรณาการตามยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการฯ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตและร่างกาย</p> <p>5.3.1 โครงการรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อสตรีในครอบครัว ชุมชน และในที่ทำงาน</p> <p>1) การรณรงค์ยุติความรุนแรงในครอบครัว โดยสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว ร่วมกับ กระทรวงยุติธรรม สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) มูลนิธิเพื่อนหญิง และคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี</p> <p>(1) จัดประชุมวิชาการระดับชาติ “1 ปี หลังประกาศใช้ พ.ร.บ.คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550” วัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาความรุนแรงต่อสตรีและครอบครัว และพ.ร.บ.คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2551 ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี กลุ่มเป้าหมาย คือ ประชาชน สื่อมวลชน เจ้าหน้าที่ภาครัฐและเอกชน จำนวน 1,403 คน</p> <p>(2) จัดงานรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว วัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาความรุนแรงต่อสตรีและครอบครัว และพ.ร.บ.คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ.2550 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2551 ณ ห้างเซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมาย คือ ประชาชน สื่อมวลชนเจ้าหน้าที่ ภาครัฐและเอกชน จำนวน 724 คน</p> <p>(3) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ได้แก่ ธิบับบีนสีขาว จำนวน 20,000 อัน แผ่นพับ จำนวน 50,000 ฉบับ พ.ร.บ.คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงฯ และระเบียบ จำนวน 20,000 เล่ม สมุดบันทึก จำนวน 40,000 เล่ม วัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาความรุนแรงต่อสตรีและครอบครัว และพ.ร.บ.คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 กลุ่มเป้าหมาย คือ ประชาชนทั่วไป</p> <p>5.3.2 โครงการพัฒนาหลักสูตรและอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>1) การอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความ</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>รุนแรงในครอบครัว โดยสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว ร่วมกับ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p> <p>(1) จัดอบรมเจ้าหน้าที่ สังกัด พม. จำนวน 5 รุ่น วัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตาม พ.ร.บ. คู่ครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสมอภาคหญิงชาย และกฎหมายคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรง ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับสตรี กลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่ พมจ.</p> <p><u>รุ่นที่ 1</u> เมื่อวันที่ 2-6 กุมภาพันธ์ 2552 ณ ศูนย์พัฒนาบุคลากร กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จังหวัดปทุมธานี จำนวน 35 คน</p> <p><u>รุ่นที่ 2</u> เมื่อวันที่ 16-21 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมรอยัลซิตี กรุงเทพมหานคร จำนวน 52 คน</p> <p><u>รุ่นที่ 3</u> เมื่อวันที่ 23-28 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมบางกอกพาเลซ กรุงเทพมหานคร จำนวน 65 คน</p> <p><u>รุ่นที่ 4</u> เมื่อวันที่ 9-14 มีนาคม 2552 ณ โรงแรมปรินซ์ตัน ปาร์ค สวีท กรุงเทพมหานคร จำนวน 62 คน</p> <p><u>รุ่นที่ 5</u> เมื่อวันที่ 23-28 มีนาคม 2552 ณ โรงแรมบางกอกพาเลซ กรุงเทพมหานคร จำนวน 66 คน</p> <p>2) การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิสตรี โดยสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ร่วมกับสมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์</p> <p>(1) จัดเสวนาเนื่องในวันสตรีสากล 8 มีนาคม 2552 เรื่อง “ระเบียบข้าราชการ หรือพนักงานของรัฐกับการบังคับใช้ : คุ้มครองหรือละเมิดสิทธิสตรีในทางเพศ” วัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐและเอกชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้กฎ/ระเบียบ/กฎหมายเพื่อการคุ้มครองสิทธิสตรี เพื่อดูแลวินัยของข้าราชการและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับบทลงโทษทางวินัยที่ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่พนักงานของรัฐกระทำละเมิดสิทธิสตรีในทางเพศ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2552 ณ โรงแรมปรินซ์พาเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ภาครัฐและเอกชน จำนวน 300 คน</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none">รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554)แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554)กรอบพันธกรณีระหว่างประเทศ<ol style="list-style-type: none">อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination Of All Form of Discrimination against Women : CEDAW)ปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี (Beijing Declaration and Platform for Action)เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (Millennium Development Goals : MDGs)	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -	
หลักฐานอ้างอิง : <ol style="list-style-type: none">1. หนังสือสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ พม 0403/0470 ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2552 เรื่องการสัมมนาผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับเลือกตั้ง ปี 25512. หนังสือสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ พม 0403/ 583 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2552 เรื่องขออนุมัติและขอยืมเงินทศรองราชการเพื่อใช้จ่ายในการจัดประชุมบูรณาการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ปี 25523. หนังสือสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ที่ พม 0403/598 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2552 เรื่องเชิญประชุมบูรณาการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ปี 25524. หนังสือสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ที่ พม 0403/607 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2552 เรื่องเชิญประชุมบูรณาการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ปี 25525. หนังสือสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ที่ พม 0403/ว608 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2552 เรื่องเชิญประชุมบูรณาการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ปี 25526. หนังสือสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ที่ พม 0403/ว609 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2552 เรื่องเชิญประชุมบูรณาการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ปี 25527. หนังสือสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ พม 0403/827-830 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2552 เรื่องเชิญประชุมบูรณาการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ปี 25528. หนังสือสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ พม 0403/ว923 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2552 เรื่องขอให้พิจารณาแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ปี 25529. หนังสือสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ พม 0403/725 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2552 เรื่องขออนุมัติแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ปี 255210. สรุปผลการประชุมบูรณาการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ปี 2552	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 3.1.5 จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่มีการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ที่กำหนด		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางภรภัทร เฟ่งไพฑูริย์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว	ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้ากลุ่มการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของครอบครัว	
โทรศัพท์ : 0 2306 8768	โทรศัพท์ 0 2306 8773	
คำอธิบาย : <p>เกณฑ์ที่กำหนด คือ มาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน หมายถึง ข้อกำหนดหรือเกณฑ์ที่ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถบรรลุถึงภารกิจของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ซึ่งประกอบไปด้วย 5 เกณฑ์ 8 ตัวชี้วัด ได้แก่</p> <p>มาตรฐานที่ 1 : การสร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง แก้ไขปัญหาครอบครัว หมายถึง การรวมตัวกันของประชาชนในชุมชน ในการเชื่อมประสานการทำงานระหว่างศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนร่วมกับประชาชนในชุมชน เพื่อสำรวจข้อมูลด้านครอบครัว แล้วนำมาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหาครอบครัวที่เกิดขึ้นในชุมชน รวมทั้งปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตและส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชนในชุมชน ประกอบกับดำเนินการหาแนวทาง วิธีการในการแก้ไข และแนวทางในการป้องกันปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น กล่าวคือมีการแลกเปลี่ยนข่าวสารข้อมูลระหว่างกัน การร่วมกันวิเคราะห์และตัดสินใจปัญหา รวมทั้งหาแนวทางในการแก้ไข โดยมีตัวบุคคลที่เป็นคนรับผิดชอบในการติดต่อประสานงานที่ชัดเจน ประกอบด้วย 1 ตัวชี้วัด คือ</p> <p style="text-align: center;"><u>ตัวชี้วัดที่ 1</u> สัดส่วนเครือข่ายต่อประชาชนในชุมชน</p> <p>มาตรฐานที่ 2 : การจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว หมายถึง การดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนในท้องถิ่น ผู้นำของชุมชน และหน่วยงานในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อก่อให้เกิดความเป็นเจ้าของ นำมาสู่กิจกรรมที่อยู่ในความสนใจของชุมชนและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของชุมชนนั้นๆ สามารถสร้างประโยชน์ได้อย่างแท้จริง ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด คือ</p> <p style="text-align: center;"><u>ตัวชี้วัดที่ 2</u> จำนวนกิจกรรม ตามขนาดของ อบต. <u>ตัวชี้วัดที่ 3</u> ร้อยละการมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p>มาตรฐานที่ 3 : การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านครอบครัว หมายถึง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านครอบครัวและการดำเนินงานของ ศพค. ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและมีความรู้ความเข้าใจ ผ่านช่องทางการสื่อสารหลายรูปแบบที่มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในแต่ละท้องถิ่นของชุมชน เช่น สื่อบุคคล สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโสตทัศน และสื่อกิจกรรม เป็นต้น ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด คือ</p> <p style="text-align: center;"><u>ตัวชี้วัดที่ 4</u> ร้อยละของการเข้าถึงการประชาสัมพันธ์ของประชาชนในพื้นที่ <u>ตัวชี้วัดที่ 5</u> ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าใจการประชาสัมพันธ์</p> <p>มาตรฐานที่ 4 : การถ่ายทอดความรู้ด้านครอบครัว หมายถึง คณะทำงาน ศพค. มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจด้านครอบครัว รวมทั้งปรับใช้ความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้</p>		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
<p>ประชาชนในชุมชนตระหนักถึงความสำคัญและเสริมสร้างความอบอุ่น เข้มแข็ง ก่อให้เกิดสัมพันธภาพอันดีในครอบครัว ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด คือ</p> <p style="padding-left: 40px;"><u>ตัวชี้วัดที่ 6</u> ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่มีความเข้าใจในการถ่ายทอดความรู้ด้านครอบครัว</p> <p style="padding-left: 40px;"><u>ตัวชี้วัดที่ 7</u> จำนวนวิทยากรของคณะกรรมการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน</p> <p>มาตรฐานที่ 5 : การประสานความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินงาน หมายถึง การประสานความร่วมมือ หรือการได้รับการสนับสนุนทรัพยากรต่าง ๆ จากหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อใช้ในการดำเนินงานหรือการจัดกิจกรรมของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ประกอบด้วย 1 ตัวชี้วัด คือ</p> <p style="padding-left: 40px;"><u>ตัวชี้วัดที่ 8</u> จำนวนกิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนทรัพยากรจากหน่วยงานอื่น</p>											
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>ในปี 2550 สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้ดำเนินการพัฒนาเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน เริ่มจากโครงการนำร่อง 6 แห่ง โดยใช้กรอบการดำเนินงานที่อ้างอิงจากบทบาทภารกิจของ ศพค. เพื่อศึกษารูปแบบของการดำเนินงานในแต่ละเกณฑ์</p> <p>ต่อมาในปี 2551 ได้ขยายผลจากที่ได้ศึกษารูปแบบการดำเนินงานของเกณฑ์ทั้ง 5 ข้อ โดยดำเนินการกับ ศพค. เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา จำนวน 75 แห่ง ซึ่งได้รับคัดเลือกจาก พมจ. เพื่อเข้าสัมมนาฯ ร่วมกับ สค. ทั้งนี้ สค. ได้พิจารณาผลการดำเนินงานตามรายงานสรุปผลการดำเนินงานของแต่ละ ศพค. ได้จัดทำเป็นรูปเล่ม อย่างไรก็ตาม รูปแบบการเก็บหลักฐานโดยใช้รายงานสรุปผลการดำเนินงานเป็นรูปเล่มนั้น ไม่เหมาะกับการเก็บข้อมูลในกรณีที่มีจำนวน ศพค. หลายๆ แห่ง สค. จึงมอบหมายให้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจัดทำมาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ขึ้น โดยพัฒนาจากเกณฑ์การดำเนินงานที่ได้นำร่องไปแล้ว แต่ในครั้งนี้นำให้มีการกำหนดเป็นตัวชี้วัดย่อยในเกณฑ์แต่ละข้อ ซึ่งประกอบไปด้วย 5 เกณฑ์มาตรฐาน 8 ตัวชี้วัด โดยภายหลัง สค. ได้จัดทำแบบรายงานเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานดังกล่าว</p> <p>ในปี 2552 จึงได้ทดลองนำมาตรฐาน ศพค. และแบบรายงานตามมาตรฐาน ที่ได้จัดทำขึ้น ไปใช้กับ ศพค. จำนวน 150 แห่ง โดย 75 แห่ง เป็น ศพค. เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา และอีก 75 แห่ง เป็น ศพค. ที่ได้รับคัดเลือกจาก พมจ. จังหวัดละ 1 แห่ง เพื่อเป็นกลุ่มตัวอย่างในการใช้มาตรฐานและแบบรายงาน</p>											
จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่มีการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (แห่ง)	N/A										
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="padding: 5px;">ระดับ 1</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ 2</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ 3</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ 4</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">กลุ่มที่ 1 + 4 ข้อ และ</td> <td style="padding: 5px;">กลุ่มที่ 1 + 6 ข้อ และ</td> <td style="padding: 5px;">กลุ่มที่ 1 + 8 ข้อ และ</td> <td style="padding: 5px;">กลุ่มที่ 1 + 8 ข้อ และ</td> <td style="padding: 5px;">กลุ่มที่ 1 + 8 ข้อ และ</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	กลุ่มที่ 1 + 4 ข้อ และ	กลุ่มที่ 1 + 6 ข้อ และ	กลุ่มที่ 1 + 8 ข้อ และ	กลุ่มที่ 1 + 8 ข้อ และ	กลุ่มที่ 1 + 8 ข้อ และ
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5							
กลุ่มที่ 1 + 4 ข้อ และ	กลุ่มที่ 1 + 6 ข้อ และ	กลุ่มที่ 1 + 8 ข้อ และ	กลุ่มที่ 1 + 8 ข้อ และ	กลุ่มที่ 1 + 8 ข้อ และ							

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวใน ชุมชนที่มีการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด	2.5	N/A	1	0.0250
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ดำเนินการจัดสัมมนา “ผลักดันมาตรฐาน ศพค. สู่การปฏิบัติ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงการดำเนินงานตามมาตรฐาน ศพค. รวมถึงการใช้งานแบบรายงานตามมาตรฐาน ให้แก่ คณะทำงาน ศพค. เจ้าหน้าที่ พมจ. และเจ้าหน้าที่ อบท. ที่ดูแลงาน ศพค. โดยแบ่งการจัดสัมมนาออกเป็น 4 ภาค ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ภาคเหนือ เมื่อวันที่ 2-5 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ 2) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อวันที่ 16-19 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ 3) ภาคกลาง เมื่อวันที่ 24-27 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ 4) ภาคใต้ เมื่อวันที่ 9-12 มีนาคม 2552 ณ โรงแรมไจมาوند พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี <p>โดยกำหนดให้มีการรายงานผล 2 ครั้ง ได้แก่</p> <p style="padding-left: 40px;">ครั้งที่ 1 เดือนพฤษภาคม 2552</p> <p style="padding-left: 40px;">ครั้งที่ 2 เดือนสิงหาคม 2552</p> <p>ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนทั้ง 150 แห่ง อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ดังนั้นในการรายงานรอบ 6 เดือน (ต.ค. 51 – มี.ค. 52) จึงยังไม่มีผลการรายงานผลมายัง สค.</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<ol style="list-style-type: none"> 1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 80 คุ้มครองและพัฒนาเด็กและเยาวชน สนับสนุนการอบรมเลี้ยงดูและให้การศึกษาปฐมวัย ส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย เสริมสร้างและพัฒนาความเป็นปึกแผ่นของสถาบันครอบครัวและชุมชน รวมทั้งต้องสงเคราะห์และจัดสวัสดิการให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ ผู้พิการหรือทุพพลภาพและผู้อยู่ในสภาวะยากลำบาก ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและพึ่งพาตนเองได้ 2. นโยบายรัฐบาลในการเสริมสร้างบทบาทของสถาบันครอบครัวร่วมกับสถาบันทางศาสนา สถาบันการศึกษา และสถาบันทางสังคมอื่น ๆ ในการปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี 3. นโยบายการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
<ol style="list-style-type: none"> 1. ในปีนี้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปค่อนข้างล่าช้า โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดสรรงบประมาณให้แก่จังหวัด เมื่อเดือนมกราคม 2552 และสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ดำเนินการชี้แจงรายละเอียดการใช้มาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวใน 				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>ชุมชน 4 ภาค ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2552 จึงจำเป็นต้องขยายระยะเวลาการรายงาน ครั้งที่ 1 จากเดือนมีนาคม 2552 มาเป็นเดือนพฤษภาคม 2552</p> <p>2. เนื่องจากเป็นครั้งแรกที่มีการนำมาตรฐานและแบบรายงานมาตรฐาน ศพค. มาใช้ ซึ่งมีรายละเอียดในการกรอกข้อมูลค่อนข้างมาก และข้อมูลบางส่วนเป็นข้อมูลที่ ศพค. ต้องมีขั้นตอนการจัดเก็บและ แปรผลก่อนที่จะกรอกให้ส่วนกลาง ซึ่งต้องใช้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน ซึ่งจากการดำเนินการพบว่าหลายพื้นที่ยังมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน และต้องมีการชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมเป็นราย ๆ ไป ทำให้เกิดความล่าช้าในการรายงานผล</p> <p>3. ในการสัมมนาเพื่อชี้แจงการดำเนินงานตามมาตรฐาน ศพค. ของ สค. ได้เชิญเจ้าหน้าที่ของ อปท. มาร่วมรับทราบข้อมูล แต่จากการติดตามการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า หลายพื้นที่มักจะมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรในการดำเนินงาน ซึ่งอาจทำให้เกิดการชะงักในการดำเนินงานได้</p> <p>4. เนื่องจากในปีงบประมาณ 2552 หลายหน่วยงานมีงบประมาณจำกัด ในส่วนงบเงินอุดหนุนที่ สค. จัดสรรให้แก่ ศพค. ที่เข้าร่วมในการดำเนินงานตามมาตรฐานถูกปรับลดลง อย่างไรก็ตาม ในปีที่ผ่านมา อปท. ในหลายพื้นที่ได้จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้ แต่เนื่องจากในปีนี้อปท. ส่วนใหญ่ก็มีงบประมาณที่ได้รับจำนวนจำกัด อาจส่งผลต่อการขยายผลโครงการ กิจกรรมต่างๆ ของ ศพค. ได้</p> <p>5. ช่วงเวลาในการจัดกิจกรรมในบางพื้นที่อาจเกิดกรณีที่ทำให้ไม่สอดคล้องกับช่วงเวลาการรายงานผลขึ้นอยู่กับปัจจัยภายนอกที่อาจมากระทบเช่น การรวมกลุ่มของประชาชนในชุมชนที่ต้องสอดคล้องกับฤดูกาลทำงาน โดยเฉพาะพื้นที่เกษตรกรรม ปัญหาภัยธรรมชาติ ปัญหาความไม่สงบ ปัญหาการเมืองและเศรษฐกิจ เป็นต้น</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <p>เนื่องจากมาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน และแบบรายงานที่จัดทำขึ้นนั้น เป็นการนำมาใช้เป็น ครั้งแรกกับ ศพค. ทั้ง 150 แห่ง โดยเฉพาะแบบรายงานที่ประกอบไปด้วยแบบย่อยๆ ที่ศพค. จะเป็น ผู้กรอก ให้ สค. จำนวน 5 แบบ และแบบประเมินสำหรับประชาชนกรอกให้ ศพค. จำนวน 2 แบบ ซึ่งควรมีการทบทวนถึงความเหมาะสม สอดคล้องกับการวัดผลหลังจากที่ได้มีการทดลองใช้ดังกล่าว โดย สค. วางแผนให้มีการวิพากษ์และปรับปรุงมาตรฐานและแบบรายงานอีกครั้งเพื่อให้เกิดความชัดเจนและความเหมาะสมก่อนที่จะนำไปใช้กับ ศพค. อื่นๆ ต่อไป</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none">1. หนังสือราชการ2. แบบรายงาน ศพค. มฐ.3. ภาพถ่ายการจัดกิจกรรม4. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรม (เป็นข้อมูลดิบที่มีการจัดเก็บที่ อปท. ที่อาจขอดูได้เมื่อมีการติดตามในบางพื้นที่)	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 3.1.6 จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบรรจุโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวในเทศบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2553				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายปริญญา นิจถาวร ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางมาสสุรีย์ ศรีพรหมมา นางปิยะพร เฉลิมช่วง นางพัทธีรวิรา สุวรรณ			
โทรศัพท์ : 0 2306 8756	โทรศัพท์ 0 2306 8759-61			
คำอธิบาย : <ol style="list-style-type: none"> 1. เครือข่ายหมายถึง เครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) และเทศบาลตำบลที่มีการดำเนินงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) 2. การมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว หมายถึง การที่ <u>เครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</u> มีการบรรจุโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวในเทศบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2553 				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบรรจุโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวในเทศบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2553 (เครือข่าย)		N/A		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
175 เครือข่าย	250 เครือข่าย	325 เครือข่าย	400 เครือข่าย	475 เครือข่าย
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบรรจุโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวในเทศบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2553	2.5	N/A	1	0.0250

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายท้องถิ่นไทยเพื่อสตรีและครอบครัว

1.1 กิจกรรมประกาศเกียรติคุณ อปท.ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ปี 2551

เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ อปท. ที่มีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว ซึ่งจะส่งผลให้ อปท. พัฒนาการทำงานด้านสตรีและครอบครัวตามแนวทางที่สนองต่อความต้องการของประชาชน และทำให้เครือข่าย อปท. มีความเข้มแข็ง กิจกรรมประกาศเกียรติคุณฯ ได้จัดขึ้นระหว่างวันที่ 19 – 20 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมรามาคาร์ดินัส กรุงเทพมหานคร โดยมี อปท. ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณฯ จำนวน 60 แห่ง และมีผู้ร่วมงานประกอบด้วยเครือข่าย อปท. เครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาสตรี เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาสังคม และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 784 คน

1.2 สนับสนุนองค์ความรู้แก่ อปท.เป้าหมาย ปี 2552 จำนวน 475 แห่ง โดย

1) ทำหนังสือชี้แจงแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมความเข้มแข็งแก่เครือข่าย อปท. ด้านสตรีและครอบครัว ปี 2552 ให้ อปท. รับทราบ พร้อมทั้งขอความร่วมมือพิจารณาบรรจุโครงการด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวในข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณของ อปท. ประจำปี 2553

2) สนับสนุนความรู้เรื่องการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นในครอบครัว โดยการสนับสนุนหนังสือ คำพ่อ – คำแม่ แก่ อปท.

3) สนับสนุนความรู้ด้านสตรีและครอบครัว โดยการจัดส่งวารสาร สค. และ วีดิทัศน์ เรื่องท้องถิ่นไทยยุคพัฒนาเห็นคุณค่าของสตรีและครอบครัว แก่ อปท.

2. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว

เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกระทรวง พม. และ สค. รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวให้มีศักยภาพ มีทักษะ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงาน และพัฒนาความร่วมมือของเครือข่าย อปท. และเครือข่ายสตรี ในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ โดยในการสัมมนาครั้งที่ 1 ภาคใต้ ณ จังหวัด สุราษฎร์ธานี มี อปท. เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 43 อปท. และครั้งที่ 2 ภาคกลาง ณ กรุงเทพมหานคร มี อปท. เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 15 อปท.

3. โครงการพลังครอบครัวร่วมทำความดีเพื่อสร้างสรรค์สังคม

เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้สมาชิกครอบครัวในหมู่บ้าน/ชุมชน ของ อปท. ที่มีการจัดตั้ง ศพค. เข้าร่วมโครงการ เพื่อร่วมกันทำความดีตามความสมัครใจและทำอย่างสม่ำเสมอ โดยเน้นให้ครอบครัวทำกิจกรรมร่วมกันในวันอาทิตย์ และมีการทำความดีอย่างต่อเนื่องตลอดปี 2552 เป็นการเสริมสร้างให้ครอบครัวมีความอบอุ่นและเข้มแข็ง และสมาชิกในครอบครัวมีจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อส่วนรวม เกิดเป็นค่านิยมในการทำความดีตลอดไป และทำให้ชุมชนได้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถขยายผลการทำความดีไปยังครอบครัวอื่น ๆ ในพื้นที่อื่นจะนำไปสู่ครอบครัวอยู่เย็นเป็นสุข

แนวทางการดำเนินโครงการ

ดำเนินงานกับครอบครัวในหมู่บ้าน/ชุมชน ของ อปท. ที่มีการจัดตั้ง ศพค. ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ศพส. 75 ศูนย์ ใน 75 จังหวัด ศูนย์ละ 1 หมู่บ้าน/ชุมชน แต่ละหมู่บ้าน/ชุมชนมีครอบครัว

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
เข้าร่วมโครงการ ประมาณ 40 ครอบครั้ว รวม 3,000 ครอบครั้ว งานที่ดำเนินการแล้ว 1) ทำหนังสือชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการฯ แก่ ศพส. 75 ศูนย์ 2) จัดทำสมุดพกบันทึกความดีสำหรับครอบครั้วและแผ่นพับประชาสัมพันธ์โครงการ ส่งให้ ศพส. 75 แห่ง 3) ตัดโอนงบประมาณในการดำเนินโครงการ ให้ ศพส. 75 แห่ง ๆ ละ 20,000 บาท เป็นเงิน 1,500,000 บาท	
4. โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง (พาลูกจูงหลานเข้าวัด/โบสถ์/ มัสยิด) โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง (พาลูกจูงหลานเข้าวัด/โบสถ์/มัสยิด) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ครอบครั้วในชุมชน ๆ ละ 20 ครอบครั้ว จำนวน 170 แห่งทั่วประเทศ โดยมี วัตถุประสงค์ ดังนี้ 1) เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความรักความเข้าใจของ สมาชิกในครอบครัว อันจะนำไปสู่ครอบครัวที่อบอุ่น และทำให้ครอบครัวเกิดความเข้มแข็ง สังคมเข้มแข็ง ประเทศชาติสงบสุขและยั่งยืน 2) เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมสร้างคนนำไปสู่สังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน สังคม คุณธรรม และสังคมเข้มแข็ง โดยขยายผลหรือนำไปสานต่อให้ครอบคลุมพื้นที่ สค. ได้ดำเนินโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ประกอบด้วย 1) ขอความร่วมมือจังหวัดเพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่ในการดำเนินงานโครงการครอบครัว คุณธรรมฯ โดยกำหนดแนวทางการคัดเลือกพื้นที่ ดังนี้ 1.1) กรณีเป็นพื้นที่ใหม่ ให้พิจารณาคัดเลือกตำบลที่มีศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพร้อมและสามารถให้การสนับสนุนงบประมาณโครงการครอบครัว คุณธรรมฯ ในปี 2553 ได้ และชุมชนมีความโดดเด่นในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว 1.2) กรณีเป็นพื้นที่เดิมที่เคยเข้าร่วมโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ในปี 2550 และ/ หรือ 2551 ให้พิจารณาคัดเลือกพื้นที่ตำบลที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุโครงการครอบครัว คุณธรรมฯ ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2552 โดยในพื้นที่ดังกล่าวนี้ สค.จะสนับสนุน งบประมาณโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ร้อยละ 70 ของงบประมาณเดิมที่จังหวัดเคยได้รับ 2) สค.พิจารณาคัดเลือกพื้นที่เพื่อดำเนินงานโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ประจำปี 2552 ประกอบด้วยพื้นที่ใหม่จำนวน 105 ชุมชน และพื้นที่เดิมจำนวน 65 ชุมชน รวมทั้งสิ้น 170 ชุมชน	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : 1. นโยบายของรัฐบาลด้านการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ 2. การกิจด้านการพัฒนาสตรีและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ของ สค. 3. กิจกรรมประกาศเกียรติคุณแก่ อปท. ที่มีผลงานดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว 4. ความร่วมมือจาก พมจ. ทุกจังหวัด 5. ความร่วมมือจาก ศพส. อปท. และ ศพค.	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
6. ความร่วมมือของหน่วยงานภายใน พม.และเครือข่ายในพื้นที่ตามโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : 1) เนื่องจาก อปท. มีความเป็นอิสระในการบริหารงาน ดังนั้นในการดำเนินงานกับ อปท. จึงต้องอาศัยความร่วมมืออย่างสูงจาก อปท. 2) งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอต่อการจัดกิจกรรมได้ตลอดปี และไม่เพียงพอที่จะสนับสนุนเครือข่ายได้อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง 3) การเปลี่ยนแปลงภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/การเปลี่ยนแปลงของการเมืองภายในท้องถิ่น	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : 1. เพื่อให้การดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งได้รับความร่วมมือจาก อปท. การเชิญ อปท. เข้าร่วมกิจกรรมควรเชิญทั้งผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง 2. จัดทำคู่มือการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวแก่ อปท. 3. สค. ควรเตรียมการประสานหน่วยงานในพื้นที่ให้แจ้งรายชื่อ อปท.เป้าหมาย ให้ สค. ทราบในช่วงต้นปีงบประมาณ 4. การคัดเลือก อปท.เข้าร่วมโครงการพลังครอบครัวร่วมทำความดีเพื่อสร้างสรรค์สังคม นอกจาก พิจารณาความพร้อมของ อปท. ในการดำเนินโครงการแล้ว ควรพิจารณาความพร้อมของ อปท. ในเรื่องงบประมาณสนับสนุนการดำเนินโครงการด้วย	
หลักฐานอ้างอิง : 1. หนังสือ สค. ที่ พม 0402/ว 8912 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2551 เรื่อง การดำเนินงานส่งเสริมเครือข่ายด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว ประจำปี 2552 2. หนังสือ สค. ที่ พม 0402/ว 9195 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2551 เรื่อง ขอมอบหนังสือ คำพ่อ – คำแม่ 3. หนังสือที่ พม 0402/473 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2552 เรื่อง ขอรับการสนับสนุนวารสาร สค. แก่เครือข่าย อปท. 4. หนังสือที่ พม 0402/ ว 193 ลงวันที่ 23 มกราคม 2552 เรื่องการสัมมนาโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว ครั้งที่ 1 5. หนังสือด่วนมากที่ พม 0402/ ว 625 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2552 เรื่องการสัมมนาโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว 6. หนังสือที่ พม 0402/ ว 1052 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2552 เรื่องการสัมมนาโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว 7. สรุปกิจกรรมประกาศเกียรติคุณ อปท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ประจำปี 2551 8. หนังสือ สค. ที่ พม 0402/8166 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2551 เรื่อง การดำเนินโครงการพลังครอบครัวร่วมทำความดี เพื่อสร้างสรรค์สังคม ปีงบประมาณ 2552	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
9. หนังสือ สค. ที่ พม 0402/ว 8167 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2551 เรื่อง แนวทางการคัดเลือกพื้นที่โครงการพลังครอบครัวร่วมทำความดี เพื่อสร้างสรรค์สังคม ปี 2552	
10. หนังสือ สค. ที่ พม 0402/2197 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2551 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการ “พลังครอบครัวร่วมทำความดีเพื่อสร้างสรรค์สังคม	
11. หนังสือ สค. ต่วนมาก ที่ พม 0402/ว 273 ลงวันที่ 29 มกราคม 2552 เรื่อง โครงการพลังครอบครัวร่วมทำความดีเพื่อสร้างสรรค์สังคม ปีงบประมาณ 2552	
12. หนังสือ สค. ที่ พม 0402/ว 7616 ลงวันที่ 8 กันยายน 2551 เรื่อง แนวทางการคัดเลือกพื้นที่ในการดำเนินโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ 2552 (เพิ่มเติม)	
13. หนังสือ สค. ต่วนมาก ที่ พม 0402/2177 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2551 เรื่อง ขออนุมัติหลักการดำเนินโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ 2552	
14. หนังสือ สค. ต่วนมาก ที่ พม 0402/2237 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2551 เรื่อง ขออนุมัติโอนเงินเบิกจ่ายแทนกันโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ 2552	
15. หนังสือ สค. ที่ พม 0402/ว 8888 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 เรื่อง ขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินโครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง ประจำปีงบประมาณ 2552	
16. หนังสือ สค. ที่ พม 0402/ว 1222 ลงวันที่ 7 เมษายน 2552 เรื่อง ติดตามผลการดำเนินโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ระยะที่ 1 (เดือนมกราคม ถึง มีนาคม 2552) และติดตามรายละเอียดการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการ	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด 3.2 : ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามเป้าหมายผลผลิตของส่วนราชการ (ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย)				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวรียา เอี่ยมวิบูลย์ ผู้อำนวยการกองกลาง		ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง 2. นางสาวรวงคณา วงศ์มหาชัย 3. นางสาวจุฑามาส ครุฑพุ่ม		
โทรศัพท์ : 0 2306 8708		โทรศัพท์ : 0 2306 8751 และ 0 2306 8754		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ผลผลิต	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	
1. จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ(เครือข่าย)	1,400	696	49.71	
2. จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิ(คน)	30,000	19,186	63.95	
3. จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง(คน)	244,500	7,339	3.00	
เป้าหมายผลผลิต	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของเป้าหมายผลผลิต	คะแนนที่ได้	
		1 2 3 4 5	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	
เป้าหมายผลผลิตที่ 1	0.33	80 85 90 95 100	1 0.33	
เป้าหมายผลผลิตที่ 2	0.33	80 85 90 95 100	1 0.33	
เป้าหมายผลผลิตที่ 3	0.33	80 85 90 95 100	1 0.33	
น้ำหนักรวม	1	ค่าคะแนนของตัวชี้วัดนี้เท่ากับ	1.00	
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) รอบ 6 เดือน
 รอบ 12 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักตามเป้าหมายผลผลิต ของส่วนราชการ (ตามเอกสาร งบประมาณรายจ่าย)	5	ระดับ 1	1	0.0500

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

สค. ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้ตอบสนองตามเป้าหมายตัวชี้วัดของหน่วยงานที่ได้รับ
ไว้ในเอกสารงบประมาณ ดังนี้

**1. ผลผลิตประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครองและ
พิทักษ์สิทธิ**

ตัวชี้วัดผลผลิต จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความเสมอภาค และ
การคุ้มครอง พักพิทักษ์สิทธิ จำนวน 30,000 คน

การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2551 - 31 มีนาคม 2552 และเกิดผล
สำเร็จตามผลผลิต รวมทั้งสิ้น 19,186 คน มีโครงการกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

1.1 โครงการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เพื่อให้ทุกภาคส่วนของสังคมตั้งแต่ระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน จนถึงระดับประเทศ
เกิดความตระหนัก รับรู้ และให้ความสำคัญต่อการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคและความเป็นธรรม
ระหว่างหญิงชาย

2. เพื่อให้ผู้หญิงและผู้ชายได้รับความเสมอภาคทางโอกาส สิทธิ ในฐานะความเป็น
มนุษย์เหมือนกัน ทั้งในด้านการเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

3. เพื่อให้ส่วนราชการทุกระดับ ทบวง กรม ปฏิบัติตามมาตรฐานการส่งเสริมความ
เสมอภาคระหว่างหญิงชาย มีการกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่มีการบูรณาการมิติหญิงชาย
กับภารกิจของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงสิทธิและความเสมอภาคทางสังคม และลงสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
หรือผู้รับบริการ และบุคลากรในองค์กรให้ได้รับความเป็นธรรม เกิดความเสมอภาคทางสังคม

4. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน นำพันธกรณีระหว่างประเทศ
ข้อตกลง ความร่วมมือระหว่างประเทศ บูรณาการร่วมกับการดำเนินการกิจของหน่วยงานที่ส่งผลให้ประเทศ
ไทยได้รับการยอมรับในเวทีสากล และสังคมโลก ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศ มีความเสมอภาคเป็น
ธรรม และเท่าเทียมกันในสังคม

5. เพื่อเสริมสร้างโอกาสให้แก่สตรีได้สามารถเข้าถึง มีโอกาสทางด้านเศรษฐกิจ สังคม
การเมือง การปกครอง และวัฒนธรรม และมีส่วนร่วมรับผลประโยชน์จากการพัฒนา ส่งผลให้สตรีได้มี
สถานะภาพที่ดีขึ้น ได้รับการยอมรับจากสังคมและมีโอกาสแสดงศักยภาพที่มีอยู่อย่างเต็มความสามารถ
เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย รวมทั้งจัดทำระบบข้อมูลด้าน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

โดย สค. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม 4 กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย **15,916** คน ดังนี้

1. กิจกรรมการพัฒนากลไกการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

1) ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3.1.1 จำนวน ศพค.ที่มีคณะทำงานของศูนย์มีเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำหลักสูตรการปรับเปลี่ยนเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัว กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จาก สญช. สกค. และ กพข. จำนวน 25 คน

2) การสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงและชายและการคุ้มครองสิทธิสตรี ดำเนินการร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและนักวิชาการฝึกอาชีพแรงงาน มีความรู้ความเข้าใจในประเด็นมิติหญิงชาย และการวิเคราะห์บทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย สามารถบูรณาการมิติหญิงชายกับภารกิจหลักของหน่วยงานในการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม และงบประมาณได้ และเพื่อเป็นการขยายผลการบูรณาการมิติหญิงชายลงสู่กลุ่มเป้าหมาย คือ แรงงานหญิง/ชาย ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้รับการคุ้มครองสิทธิ โอกาส และการถูกเลือกปฏิบัติจากสถานประกอบการ ทั้งก่อนเข้าประกอบอาชีพและระหว่างการประกอบอาชีพในภาคอุตสาหกรรม อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ข้าราชการระดับ 1-6 ครูฝึกฝีมือแรงงาน และเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค (สพภ.) และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ศพจ.)

- รุ่นที่ 1 วันที่ 10 - 12 มีนาคม 2552 ภาคใต้ ณ โรงแรมรอยัลพาราไดส์ จ.ภูเก็ต มีผู้เข้าร่วม จำนวน 38 คน

- รุ่นที่ 2 วันที่ 24 - 26 มีนาคม 2552 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ โรงแรมบ้านเชียง จ.อุดรธานี มีผู้เข้าร่วม จำนวน 37 คน

2. กิจกรรมส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในครอบครัว

ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การปรับเปลี่ยนเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคหญิงชายและบทบาทหญิงชายในครอบครัว” ให้กับคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ซึ่งเป็นโครงการนำร่องเพื่อทดลองใช้หลักสูตรที่จะนำไปสู่การพัฒนาหลักสูตรตามแนวทางการขับเคลื่อนในการปรับเปลี่ยนเจตคติเรื่องบทบาทและความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในครอบครัว มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม เป็นคณะทำงาน ศพค. เจ้าหน้าที่ อบต. และเจ้าหน้าที่ พมจ.

- ครั้งที่ 1 วันที่ 2 - 5 กุมภาพันธ์ 2552 ภาคเหนือ โรงแรมเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน 219 คน

- ครั้งที่ 2 วันที่ 19 - 20 กุมภาพันธ์ 2552 จากพื้นที่ 19 จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ โรงแรมโรยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน 247 คน

- ครั้งที่ 3 วันที่ 26 - 27 กุมภาพันธ์ 2552 จากพื้นที่ 25 จังหวัดภาคกลาง ณ โรงแรมโรยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน 309 คน

- ครั้งที่ 4 วันที่ 11 - 12 มีนาคม 2552 จากพื้นที่ 14 จังหวัดภาคใต้ ณ โรงแรมไทมอนด์

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>พลาซ่า จ.สุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน <u>172</u> คน</p> <p>3. กิจกรรมการจัดเวทีสมัชชาสตรี</p> <p>ดำเนินการจัดประชุมสมัชชาสตรีระดับจังหวัดใน 4 ภาค จำนวน 1,000 คน เป้าหมายภาคละ 250 คน เพื่อทบทวนปัญหา สถานการณ์ด้านสตรี และความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านสตรีของประเทศไทย รวมทั้งข้อเสนอแนะและแนวทางในการดำเนินงานด้านสตรีในอนาคต เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแนวทางในการส่งเสริมและประสานงานสตรี โดยจะนำข้อเสนอในเวทีระดับจังหวัดไปนำเสนอในเวทีสมัชชาสตรีระดับชาติ ซึ่งจะจัดในวันที่ 4 มีนาคม 2552 เพื่อเสนอต่อนายกรัฐมนตรีในวันสตรีสากล ประจำปี 2552 ในวันที่ 5 มีนาคม 2552 มีผู้เข้าร่วมประชุมจากตัวแทนผู้นำชุมชน องค์กรสตรี คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) เยาวชน แรงงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรีมุสลิม สตรีผู้ได้รับผลกระทบจากความรุนแรงใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กลุ่มชาติพันธุ์ ผู้แทนหน่วยงานที่ดูแลคนต่างด้าว และผู้ติดเชื้อเอชไอวี (HIV) รวมทั้งผู้แทนส่วนราชการระดับเขตระดับจังหวัด ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p> <ul style="list-style-type: none">- ครั้งที่ 1 จัดที่จังหวัดเชียงใหม่วันที่ 24 - 25 ธันวาคม 2551 จำนวน <u>284</u> คน- ครั้งที่ 2 จัดที่จังหวัดขอนแก่น วันที่ 21 - 22 มกราคม 2552 จำนวน <u>349</u> คน- ครั้งที่ 3 จัดที่กรุงเทพฯ วันที่ 28 - 29 มกราคม 2552 จำนวน <u>406</u> คน- ครั้งที่ 4 จัดที่จังหวัดสงขลา วันที่ 11 - 12 กุมภาพันธ์ 2552 จำนวน <u>396</u> คน- ครั้งที่ 5 ดำเนินการจัดประชุมสมัชชาสตรีแห่งชาติ ประจำปี 2552 ในวันที่ 3 - 4 มีนาคม 2552 ณ ห้องรอยัล จูบิลี บอลรูม อาคารชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมการประชุมจำนวน <u>1,305</u> คน <p>4. กิจกรรมการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากล</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดงานวันสตรีสากลในสวนกลาง “สองทศวรรษ การพัฒนาสตรีสู่ความเสมอภาคหญิงชาย ในประเทศไทย” ในวันพฤหัสบดีที่ 5 มีนาคม 2552 ณ ห้องรอยัล จูบิลี บอลรูม อาคารชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี จ.นนทบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ทบทวนการดำเนินงานด้านสตรีและการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของประเทศไทยในช่วง 2 ทศวรรษที่ผ่านมา และ 2) ทบทวนกลไกการทำงานและพลังความร่วมมือของภาคีเครือข่ายด้านสตรีและการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายเพื่อก้าวไปสู่การทำงานในทศวรรษต่อไปอย่างมีทิศทางที่ชัดเจน เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคมไทย มีผู้เข้าร่วม จำนวน <u>1,590</u> คน- ในส่วนภูมิภาคสนับสนุนให้ พมจ. 75 จังหวัดเพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากล ร่วมกับกลุ่มผู้นำสตรีและเครือข่ายองค์กรสตรีในจังหวัด <u>10,539</u> คน <p>1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมสถานภาพสตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none">1. เพื่อติดตามประเมินผลหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550-2554)2. เพื่อกระตุ้นให้สังคมทุกภาคส่วนได้เข้าใจถึงการพัฒนาศักยภาพของสตรี รวมทั้งเห็นความสำคัญและบทบาทของสตรีในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ และมุ่งหาแนวทางที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมสถานภาพสตรี	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>3. เพื่อส่งเสริมให้กลไกเพื่อความก้าวหน้าด้านสตรีตามแผนพัฒนาสตรีฯ ฉบับที่ 10 ในทุกภาคส่วนมีความเข้มแข็ง สามารถขับเคลื่อนภารกิจการพัฒนาศักยภาพสตรี และการส่งเสริมสถานภาพสตรีนำไปสู่ความเสมอภาคหญิงชายให้เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>4. เพื่อยกเลิกข้อสงวนตามอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบข้อที่ 16 เกี่ยวกับการสมรสและความสัมพันธ์ทางครอบครัว</p> <p>5. เพื่อพัฒนาข้อมูลด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดย สค. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม 3 กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย 2,900 คน ดังนี้</p> <p>1. กิจกรรมการณรงค์และส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหาร สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ร่วมกับบริษัท อสมท จำกัด(มหาชน) ผ่านทางสถานีวิทยุ อสมท FM 95 MHz (ลูกทุ่งมหานคร) จัดกิจกรรมฟรีคอนเสิร์ต “มหัศจรรย์พลังหญิง” เพื่อรณรงค์และส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมือง จำนวน 3 ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจกับประชาชนในวงกว้างและทุกกลุ่ม เป้าหมายให้ทราบถึงความสำคัญและประโยชน์ของการมีผู้หญิงเข้าไปร่วมตัดสินใจทางการเมือง รวมทั้งเพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้หญิงได้เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองเพิ่มขึ้น ภายในบริเวณงาน มีการจัดนิทรรศการของหน่วยงานต่างๆ พร้อมทั้งกิจกรรมเกมส์ที่สอดแทรก สารความรู้ในเรื่องความเสมอภาคหญิงชาย และการออกร้านค้า OTOP ของจังหวัด</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคธุรกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำสตรี ผู้นำชุมชน เยาวชน นักเรียน นิสิต นักศึกษา สื่อมวลชน และประชาชนในพื้นที่ โดยมีรายละเอียดของการจัดกิจกรรมดังนี้</p> <p>1) การจัดแถลงข่าวและการจัดฟรีคอนเสิร์ต (17 มี.ค.2552) - ครั้งที่ 1 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จัดในวันอาทิตย์ที่ 29 มีนาคม 2552 ณ สนามหน้าที่ว่าการ อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี จำนวน <u>2,500</u> คน</p> <p>2) ผลิตสารคดี ความยาว 60 วินาที 20 ตอน</p> <p>3) เผยแพร่สารคดี ทางสถานีวิทยุ 110 วัน 220 ตอน มี.ค. – ส.ค. 2552</p> <p>4) สัมภาษณ์พิเศษผู้บริหาร 10 ครั้ง ออกอากาศ 2 ครั้ง/เดือน มี.ค. – ส.ค. 2552</p> <p>2. กิจกรรมการบูรณาการงานตามประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาสตรีฯ ฉบับที่ 10 ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>โดยดำเนินการร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จัดสัมมนาผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับเลือกตั้งในปี 2550 เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมือง การปกครอง การบริหารงานท้องถิ่น มุมมองมิติหญิงชาย ภาวะผู้นำ รวมทั้งการจัดทำโครงการ/งบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชาย กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย นายก อบต. ประธานและรองประธานสภา อบต. สมาชิกสภา อบต./ปลัด อบต. จังหวัดละ 4 คน จำนวน 3 รุ่นๆ ละ 100 คน รวม 300 คน โดยดำเนินการ</p> <p>- รุ่นที่ 1 วันที่ 23 - 25 มีนาคม 2552 ณ โรงแรมเม้าท์เทนปีช จ.ชลบุรี มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน <u>100</u> คน</p> <p>3. กิจกรรมการส่งเสริมสถานภาพสตรีตามอนุสัญญาการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุก</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>รูปแบบ(CEDAW) โดยการจัดเสวนาเนื่องในวันสตรีสากลร่วมกับสมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมาย ณ โรงแรมปริ้นซ์พาเลซมหานคร วันที่ 6 มีนาคม 2552 มีผู้เข้าร่วม จำนวน <u>300</u> คน</p> <p>1.3 โครงการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อสำรวจสถานการณ์การละเมิดสิทธิสตรีในผู้หญิงกลุ่มเปราะบาง จำนวน 4 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มชาติพันธุ์ กลุ่มพิการ กลุ่มแรงงาน และกลุ่มผู้หญิงทั่วไปที่อาศัยอยู่ในพื้นที่เสี่ยง 2. เพื่อพัฒนากลไกการคุ้มครองสิทธิสตรีจากการถูกละเมิดสิทธิการเจริญพันธุ์และการกระทำคามรุนแรง 3. เพื่อกระตุ้น รณรงค์ให้ความรู้เรื่องสิทธิสตรีแก่กลุ่มเยาวชนในระบบโรงเรียน อาจารย์ฝ่ายปกครองในโรงเรียน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านสตรีจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ และสร้างกลไกในการเฝ้าระวังปัญหาละเมิดสิทธิสตรี 4. เพื่อพัฒนากลไกการช่วยเหลือสตรีจากการถูกละเมิดสิทธิและการกระทำคามรุนแรง กิจกรรมการพัฒนากลไกและการขยายผลการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรี <p>โดย สค. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม 1 กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย 370 คน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนากลไกและการขยายผลการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรี <p>สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องแนวทางการคุ้มครองสิทธิและการจัดบริการช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรงในระดับตำบล โดยดำเนินการนำร่องในพื้นที่ 4 ภาค โดยบูรณาการแผนงาน/กิจกรรมและงบประมาณร่วมกัน มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างรูปแบบและแกนนำในระดับชุมชนให้มีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ในการคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำคามรุนแรงในเบื้องต้นเพื่อให้เป็นแกนนำสามารถประสานความร่วมมือกับทีมสหวิชาชีพได้อย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อสรุปบทเรียนเป็นแนวทางการคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำคามรุนแรงในเบื้องต้น กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชุมชน สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะทำงานและสมาชิกศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ผู้นำชุมชนและอาสาสมัคร จำนวน 4 รุ่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 1 วันที่ 2 - 3 กุมภาพันธ์ 2552 ณ สถานีอนามัยทุ่งตะโก อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร มีผู้เข้าร่วมประชุม <u>98</u> คน - รุ่นที่ 2 วันที่ 19 - 20 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงพยาบาลสิริธร อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น มีผู้เข้าร่วมประชุม <u>96</u> คน - รุ่นที่ 3 วันที่ 25 - 26 กุมภาพันธ์ 2552 ณ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี มีผู้เข้าร่วมประชุม <u>78</u> คน - รุ่นที่ 4 วันที่ 30 - 31 มีนาคม 2552 ณ จังหวัดเชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วมประชุม <u>98</u> คน <p>2. ผลผลิตเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดผลผลิต จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ จำนวน 1,400 เครือข่าย</p> <p>การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 - 31 มีนาคม 2552 และเกิดผลสำเร็จตามผลผลิต รวมทั้งสิ้น 696 เครือข่าย มีโครงการกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้</p>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

2.1 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เพื่อให้เครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายด้านการพัฒนาสังคม สตรีและสถาบันครอบครัว และสร้างความตระหนักให้เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมให้เข้มแข็งตามนโยบายของรัฐบาล พม. และ สค.

2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว ให้มีศักยภาพ มีทักษะ สามารถกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสังคมในชุมชน โดยเฉพาะปัญหาที่มีผลกระทบต่อสตรีและสถาบันครอบครัว

3. เพื่อให้เครือข่ายและสถาบันครอบครัว ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานและพัฒนาความร่วมมือของเครือข่ายในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่

สค. ได้ประชุมเพื่อวางแผนในการดำเนินโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว โดยการจัดสัมมนาให้ความรู้แก่เครือข่าย ซึ่งผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด/อำเภอ/ตำบล นายกสมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนจังหวัด พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาสังคมและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ประชุมมีมติให้มีการจัดสัมมนา ใน 4 ภาค ๆ ละ 1 ครั้ง

ซึ่ง สค. ได้ดำเนินการจัดสัมมนา 2 ครั้ง กลุ่มเป้าหมาย 301 คน **301** เครือข่าย ดังนี้

1. ครั้งที่ 1 ภาคใต้ จัดสัมมนา เมื่อวันที่ 22 - 26 กุมภาพันธ์ 2552 จ.สุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 164 คน 165 เครือข่าย

2. ครั้งที่ 2 ภาคกลาง จัดสัมมนา เมื่อวันที่ 24 - 26 มีนาคม 2552 กทม. มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 137 คน 136 เครือข่าย

2.2 โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายท้องถิ่นไทยเพื่อสตรีและครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการบริหารจัดการด้านสังคมเชื่อมโยงกับการพัฒนาสตรีและครอบครัว โดยส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ โดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การศึกษาดูงาน ที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและสถาบันครอบครัวของ อปท.อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำนโยบายตามภารกิจของ สค. ไปดำเนินการให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งขยายผลสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

โดย สค. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม 3 กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย **117** เครือข่าย ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 สานสัมพันธ์เครือข่ายท้องถิ่นไทยเพื่อสตรีและครอบครัว ได้ขออนุมัติปรับเปลี่ยนการจัดร่วมกับการสัมมนาเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน 4 ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้ผู้บริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางและ ทิศทางการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลเรื่องการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็งและผลักดันให้มีการบูรณาการดำเนินงานด้านการพัฒนาครอบครัวอย่างมีมุมมองหญิงชายไปสู่แผนงานกิจกรรมของ อปท. โดยขยายผลไปสู่การปฏิบัติ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>ในชุมชนอย่างทั่วถึง รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวให้มีศักยภาพ มีทักษะ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงาน และพัฒนาความร่วมมือของเครือข่ายในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ และดำเนินการจัดสัมมนาเสร็จเรียบร้อย ๒ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 76 คน 58 เครือข่าย ดังนี้</p> <p>- ครั้งที่ 1 ภาคใต้ เมื่อวันที่ 24 - 26 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมไดมอนด์ พลาซ่า จ.สุราษฎร์ธานี โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 56 คน 43 เครือข่าย 2 จังหวัด</p> <p>- ครั้งที่ 2 ภาคกลาง เมื่อวันที่ 24 - 26 มีนาคม 2552 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 20 คน 15 เครือข่าย 11 จังหวัด</p> <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> มหกรรมประกาศเกียรติคุณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และค้นหาแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว โดยการคัดเลือก อปท.ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัวตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานตัวชี้วัดที่ สค. ได้พัฒนาร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และจัดงานประกาศเกียรติคุณและเวทีวิชาการท้องถิ่นด้านสตรีและครอบครัว มีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>- กิจกรรมย่อยที่ 1 การประกาศเกียรติคุณ อปท.ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัวที่คัดเลือกไว้แล้ว มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ อปท.ที่มีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว ซึ่งจะส่งผลให้ อปท.พัฒนาการทำงานด้านสตรีและครอบครัวตามแนวทางที่สนองต่อความต้องการของประชาชน และทำให้เครือข่าย อปท.มีความเข้มแข็ง ดำเนินการจัดกิจกรรมเสร็จเรียบร้อย เมื่อวันที่ 19 - 20 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมรามาร์คเด็นส์ กรุงเทพมหานคร โดยมี อปท.ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณฯ จำนวน 60 แห่ง และมีผู้ร่วมงานประกอบด้วยเครือข่าย อปท. เครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาสตรี เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาสังคม และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 784 คน 59 เครือข่าย</p> <p><u>กิจกรรมที่ 3</u> การผลิตสื่อวีดิทัศน์ เรื่องท้องถิ่นไทยยุคพัฒนาเห็นคุณค่าของสตรีและครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกระตุ้นส่งเสริมให้ อปท.ตระหนักถึงความสำคัญของงานด้านสตรีและครอบครัว เป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ให้แก่ อปท. ดำเนินการผลิตเป็น VCD จำนวน 500 แผ่น</p> <p>2.3 โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเอกชนด้านสตรีและครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none">1. เพื่อสร้างความตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสถาบันครอบครัว2. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดี การมีกิจกรรมร่วมกันของครอบครัว ส่งเสริมความรักความเข้าใจระหว่างสมาชิกในครอบครัว3. เพื่อให้เด็ก เยาวชนเป็น Change Agent ในการสร้างครอบครัวที่ดีในอนาคต4. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างครอบครัว ชุมชน5. เพื่อสร้างเครือข่ายเผยแพร่ความสำคัญของสถาบันครอบครัว <p>โดย สค. ได้ดำเนินการ จัดการฝึกอบรม “ค่ายครอบครัว” โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมจำนวน 1,080 คน 225 เครือข่าย ประกอบด้วย</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>1. ค่ายครอบครัวอบอุ่น</p> <p>ครั้งที่ 1 วันที่ 28 – 30 พ.ย. 2551 ณ เวียนนา รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา โดยมีผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย พ่อ แม่ / ผู้ปกครอง ลูก จาก อำเภอจักราช อำเภอโชคชัย อำเภอพิมาย และอำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 157 คน <u>65</u> ครอบครัว</p> <p>ครั้งที่ 2 วันที่ 17 - 18 มกราคม 2552 ณ สวนนงนุช อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ครอบครัวผู้บริหารการศึกษา เขต 1 และเขต 2 จังหวัดนนทบุรี (พ่อ แม่ / ผู้ปกครอง ลูก) จำนวน 272 คน <u>85</u> ครอบครัว (ครอบครัวละ 2 – 3 คน)</p> <p>ครั้งที่ 3 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ – 1 มีนาคม 2552 ณ ชลพฤกษ์ รีสอร์ท อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก โดยมีผู้เข้าร่วม ประกอบด้วยครอบครัวครู ผู้ปกครอง และนักเรียนโรงเรียนสตรีวิทยา 2 จำนวน 251 คน <u>70</u> ครอบครัว (ครอบครัวละ 2 - 3 คน)</p> <p>2. ค่ายคุณธรรมนำใจยุวชนนนทบุรี วันที่ 21 - 23 พฤศจิกายน 2551 ณ วัดสามง่าม ตำบลลำไผ่ อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย นักเรียน และครูอาจารย์ จำนวน 400 คน <u>5</u> เครือข่าย</p> <p>2.4 โครงการส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรีและครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none">1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มขององค์กรสตรีเป็นเครือข่าย และดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อครอบครัว ชุมชนและสังคม2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลุ่ม/องค์กรสตรีและสถาบันครอบครัวในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อสตรี ครอบครัว และสังคมในลักษณะองค์รวม3. เพื่อส่งเสริมให้กลุ่ม/องค์กรสตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมให้เข้มแข็งและมั่นคง <p>โดย สค. ได้ดำเนินการจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อให้กลุ่ม/องค์กรสตรีดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้กรอบ และหลักเกณฑ์ของโครงการส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรี ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. โอนเงินให้ส่วนภูมิภาค 75 จังหวัด ประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none">- งบประมาณจากหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เป็นเงิน 4,250,000 บาท สำหรับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) เป็นผู้เบิกจ่ายเพื่อสนับสนุนกิจกรรมของเครือข่ายองค์กรสตรีในจังหวัด ดังนี้<ol style="list-style-type: none">(1) จังหวัดที่มีจำนวนอำเภอ/กิ่งอำเภอ 3 - 9 อำเภอ จำนวน 35 จังหวัด จัดสรรให้จังหวัดละ 50,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,750,000 บาท(2) จังหวัดที่มีจำนวนอำเภอ/กิ่งอำเภอ 10 - 20 อำเภอ จำนวน 30 จังหวัด จัดสรรให้จังหวัดละ 60,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,800,000 บาท(3) จังหวัดที่มีจำนวนอำเภอ/กิ่งอำเภอ 21 อำเภอขึ้นไป จำนวน 7 จังหวัด จัดสรรให้จังหวัดละ 70,000 บาท รวมเป็นเงิน 490,000 บาท(4) จัดสรรให้จังหวัดที่ประสบปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา จังหวัดปัตตานี และจังหวัดนราธิวาสจังหวัดละ 70,000 บาท รวมเป็นเงิน 210,000 บาท- งบประมาณจากงบดำเนินการ เป็นเงิน 225,000 บาท สำหรับสำนักงานพัฒนาสังคม	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการโครงการ โดยจัดสรรให้ทั้ง 75 จังหวัด จังหวัดละ 3,000 บาท</p> <p>2. ขณะนี้ สค. ได้รับรายงานผลการดำเนินงานจาก พมจ. ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้กลุ่ม/องค์กรเครือข่ายสตรีแล้ว จำนวน 2,650 คน 46 เครือข่าย สค. จัดสรรเงินอุดหนุนให้กับกลุ่ม/องค์กร ซึ่งขอรับงบประมาณสนับสนุนกรณีพิเศษ เป็นเงิน 377,000 บาท จำนวน 7 เครือข่าย</p> <p>2.5 โครงการพลังครอบครัวร่วมทำความดีเพื่อสร้างสรรค์สังคม มีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none">1. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัว (พ่อ/แม่/ลูก) ร่วมกันกระทำความดีตามความสมัครใจ ครอบครัวละ 1 อย่าง2. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวได้ใช้เวลาาร่วมกันทำความดี3. เพื่อสร้างกระแสให้คนในชุมชนมีความรัก ความเสียสละ มีความพร้อมที่จะทำความดีเพื่อส่วนรวม และร่วมกันทำความดีเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน <p>โดยมีเป้าหมายให้สมาชิกในครอบครัวที่เข้าร่วมโครงการร่วมทำความดีเพื่อชุมชนและสังคมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เริ่มโครงการตั้งแต่เดือน มกราคม – กันยายน 2552 รวม 9 ครั้ง ในการดำเนินโครงการให้ศูนย์พัฒนาสังคมจังหวัด (ศพส.) คัดเลือกครอบครัวในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ที่มีการจัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ศพส. ละ 1 แห่ง รวม 75 แห่ง มีครอบครัวเข้าร่วมโครงการแห่งละ 40 ครอบครัว รวม 3,000 ครอบครัว</p> <p>สค. สนับสนุนงบประมาณให้ ศพส. ละ 20,000 บาท รวม 75 แห่ง 1,500,000 บาท พร้อมแผ่นพิมพ์ประชาสัมพันธ์และสมุดบันทึกความดี ซึ่งจะมีการรายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>3. ผลผลิตประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง</p> <p>ตัวชี้วัดผลผลิต จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อครอบครัวเข้มแข็ง จำนวน 244,500 คน</p> <p>การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 - 31 มีนาคม 2552 และเกิดผลสำเร็จตามผลผลิต รวมทั้งสิ้น 7,339 คน มีโครงการกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้</p> <p>3.1 โครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน มีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none">1. มีการจัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน2. ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนมีการดำเนินกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาครอบครัว3. เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มทักษะในการดำเนินงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน โดยการศึกษาดูงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน4. เป็นการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่ยังอ่อนแอให้เข้มแข็งมากขึ้น5. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีโดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ <p>โดย สค. ได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. “ผลักดันมาตรฐาน ศพค. สู่อำเภอปฏิบัติ” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนมีมาตรฐานการดำเนินงานตามภารกิจหน้าที่ของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน และเพื่อปรับเปลี่ยน	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>เจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัวของคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน โดย สค. ได้ดำเนินการจัดประชุม/สัมมนา 4 ภาค กลุ่มเป้าหมาย 903 คน ดังนี้</p> <p>1) ภาคเหนือ เมื่อวันที่ 2 - 5 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน <u>216</u> คน</p> <p>2) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อวันที่ 16 - 19 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน <u>228</u> คน</p> <p>3) ภาคกลาง เมื่อวันที่ 24 - 27 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน <u>278</u> คน</p> <p>4) ภาคใต้ เมื่อวันที่ 9 - 12 มีนาคม 2552 ณ โรงแรมไดมอนต์ พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน <u>181</u> คน</p> <p>2. การสังเกตการณ์การอบรมสัมมนาโครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างเครือข่ายศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน และการประชุมหรือโครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนรูปแบบใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน และเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันครอบครัว กลุ่มเป้าหมาย 807 คน ดังนี้</p> <p>1) การเข้าร่วมสังเกตการณ์การอบรมสัมมนาโครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างเครือข่ายศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน จังหวัดลพบุรี เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2551 ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการปกครอง ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมภาคกลาง จังหวัดลพบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน <u>80</u> คน</p> <p>2) โครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนร่วมจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว “งานมหกรรม 3 ปี โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว” เมื่อวันที่ 9 - 14 ธันวาคม 2551 โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน <u>727</u> คน</p> <p>3.2 โครงการครอบครัวอบอุ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <p>1. เพื่อรณรงค์สร้างกระแสให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว และมีการใช้เวลาอยู่ร่วมกับครอบครัวมากขึ้น</p> <p>2. ส่งเสริมให้ครอบครัวได้ทำหน้าที่ในการอบรมสั่งสอน ให้ความรักความอบอุ่นตลอดจนปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และหลักคิดในการดำเนินชีวิตให้กับสมาชิก</p> <p>โดย สค. ได้ดำเนินกิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย 348 คน ดังนี้</p> <p>1. กิจกรรมการแถลงข่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์สร้างกระแสให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว และมีการใช้เวลาอยู่ร่วมกับครอบครัวมากขึ้น</p> <p>- การจัดงานแถลงข่าว “สมานฉันท์ สันติวิธี เริ่มที่ครอบครัว” และการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง วัดสวนแก้ว วัดสามง่าม กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเริ่มต้น (Kick off) ของแผนงาน/โครงการใช้เวลาว่างของครอบครัว และประชาสัมพันธ์โครงการค่ายคุณธรรมนำใจเยาวชน จังหวัดนนทบุรี โดย สค. ได้ดำเนินการจัดแถลงข่าว เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2551 ณ ลานธรรม วัดสวนแก้ว จ.นนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน <u>220</u> คน</p> <p>2. แผนงานการส่งเสริมการใช้เวลาว่างร่วมกันของครอบครัว ปี 2552 มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแนวทางการจัดงานวันครอบครัว ในวันที่ 8 เมษายน 2552 ณ หอรอยัล จูบิลี่ บอลรูม อาคาร ซาเลนเจอร์ ศูนย์</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดย สค. ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1) ประชุมคณะกรรมการจัดงานวันแห่งครอบครัว ปี พ.ศ.2552 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2552 ณ ห้องประชุมปกรณ อังศุสิงห์ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 35 คน2) ประชุมคณะทำงานจัดงานวันแห่งครอบครัว ปี พ.ศ.2552 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2552 ณ ห้องประชุมชั้น 3 สค. โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 70 คน3) ประชุมคณะทำงานจัดงานวันแห่งครอบครัว ปี พ.ศ.2552 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2552 ณ ห้องประชุมชั้น 3 สค. โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 23 คน <p>3.3 โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none">1. พัฒนามาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งให้สามารถนำไปใช้ในการส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็งต่อไป2. ส่งเสริมและบูรณาการการดำเนินงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งอย่างเป็นรูปธรรม3. ให้มีเวทีเสริมสร้างองค์ความรู้ และการดำเนินงานในการพัฒนาศาสนสถานครอบครัวให้แก่หน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน และภาคีเครือข่าย4. ส่งเสริม ประสานการดำเนินงาน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2550 - 2554 <p>โดย สค. ได้ดำเนินการจัดประชุม/สัมมนา กลุ่มเป้าหมาย 139 คน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. จัดกิจกรรม เตรียมความพร้อมก่อนการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการเสริมสร้างศักยภาพในการดำเนินงานแผนครอบครัวเข้มแข็งโดยชุมชนนำร่องระหว่างวันที่ 22 - 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2552 เมื่อวันที่ 7 - 11 มกราคม 2552 ณ บ้านสามขา จ.ลำปาง และ จ.เชียงใหม่ ผู้เข้าร่วม ประกอบด้วยวิทยากรเจ้าหน้าที่เทศบาล/ผู้นำชุมชน และชาวบ้านในชุมชน จำนวน 15 คน2. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องแนวทางการเสริมสร้างศักยภาพในการดำเนินงานแผนครอบครัวเข้มแข็งโดยชุมชนนำร่องระหว่างวันที่ 22 - 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2552 ณ ห้องประชุมเอือนทิวชล ฮอไรซันวิล เลจแอนดรีรีสอร์ท และสวนพฤกษศาสตร์ทิวชล ต.เชิงดอย อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 124 คน <p>3.4 โครงการส่งเสริมและประสานการดำเนินงานด้านครอบครัวตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสถาบันครอบครัวแห่งชาติ พ.ศ.2551 มีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none">1. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) และคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว (กสค.)2. เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และประสานงานให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร องค์กรหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้านครอบครัวในเวทีวิชาการระดับชาติด้านครอบครัว3. เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และประสานงานให้เกิดการประชุมสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัด และสมัชชาครอบครัวแห่งชาติ	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>4. เพื่อการติดตามและประสานการดำเนินงานด้านครอบครัวขององค์กร และหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้านครอบครัว</p> <p>โดย สค. ได้ดำเนินการจัดประชุม/สัมมนา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัวรับเชิญเป็นวิทยากรเสวนา “ ต้นทางแห่งความคิดการสร้างสุขภาวะครอบครัว”เมื่อวันที่ 19 - 22 มกราคม 2552 ณ ลานโพธิ์ลานไพร วัดอรุณยูวาส อ.เมือง จ.น่าน โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 300 คน <p>3.5 โครงการเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none">1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการฉาบพิกิจสงเคราะห์ให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการฉาบพิกิจสงเคราะห์ พ.ศ.2545 และเป็นการเสริมสร้างหลักประกันของครอบครัว2. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบที่ทันสมัยแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการฉาบพิกิจสงเคราะห์ให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน3. สร้างวิทยากรดำเนินงานฉาบพิกิจสงเคราะห์4. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้งานระบบฐานข้อมูลการฉาบพิกิจสงเคราะห์ภาครัฐและสมาคมฉาบพิกิจสงเคราะห์5. ปรับปรุงระบบกฎหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน <p>โดย สค. ได้ดำเนินการจัดประชุม/สัมมนา กลุ่มเป้าหมาย 1,170 คน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. สมาคมฉาบพิกิจสงเคราะห์ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว เมื่อวันที่ 26 - 27 พฤศจิกายน 2551 โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 50 คน2. สมาคมฉาบพิกิจสงเคราะห์ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 80 คน3. สมาคมฉาบพิกิจสงเคราะห์ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2551 โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 40 คน4. สมาคมฉาบพิกิจสงเคราะห์ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว เมื่อวันที่ 13 - 16 มกราคม 2552 โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 20 คน5. สมาคมฉาบพิกิจสงเคราะห์ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว เมื่อวันที่ 22 - 24 มกราคม 2552 โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 450 คน6. สมาคมฉาบพิกิจสงเคราะห์ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว เมื่อวันที่ 12 - 14 กุมภาพันธ์ 2552 โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 640 คน7. สมาคมฉาบพิกิจสงเคราะห์ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว เมื่อวันที่ 25 - 26 กุมภาพันธ์ 2552 โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 250 คน8. สมาคมฉาบพิกิจสงเคราะห์ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว เมื่อวันที่ 3 - 6 มีนาคม 2552 โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 30 คน9. สมาคมฉาบพิกิจสงเคราะห์ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2552 โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 150 คน	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

3.6 โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความรักความเข้าใจของสมาชิกในครอบครัว อันจะนำไปสู่ครอบครัวที่อบอุ่น และทำให้ครอบครัวเกิดความแข็งแรง สังคมเข้มแข็ง ประเทศชาติสงบสุขและยั่งยืน

2. เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมสร้างคนนำไปสู่สังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน สังคมคุณธรรม และสังคมเข้มแข็ง โดยขยายผลหรือนำไปสานต่อให้ครอบคลุมพื้นที่

สค. ได้ดำเนินโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ประกอบด้วย

1. ขอความร่วมมือจังหวัดเพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่ในการดำเนินงานโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ โดยกำหนดแนวทางการคัดเลือกพื้นที่ ดังนี้

1.1 กรณีเป็นพื้นที่ใหม่ ให้พิจารณาคัดเลือกตำบลที่มีศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพร้อมและสามารถให้การสนับสนุนงบประมาณโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ในปี 53 ได้ และชุมชนมีความโดดเด่นในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

1.2 กรณีเป็นพื้นที่เดิมที่เคยเข้าร่วมโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ในปี 50 และ/หรือ 51 ให้พิจารณาคัดเลือกพื้นที่ตำบลที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 52 โดยในพื้นที่ดังกล่าวนี้ สค. จะสนับสนุนงบประมาณโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ร้อยละ 70 ของงบประมาณเดิมที่จังหวัดเคยได้รับ

2. สค. พิจารณาคัดเลือกพื้นที่เพื่อดำเนินงานโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ประจำปี 52 ประกอบด้วย พื้นที่ใหม่ จำนวน 105 ชุมชน และพื้นที่เก่า จำนวน 65 ชุมชน รวมทั้งสิ้น 170 ชุมชน

3.7 โครงการส่งเสริมงานตาม พ.ร.บ.คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ.2550 มีวัตถุประสงค์เพื่อเพื่อสร้างและพัฒนาระบบองค์ความรู้ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติฯ (พนักงานเจ้าหน้าที่ พนักงานสอบสวน และผู้ประนีประนอม) ตลอดจนหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคและประชาชนทั่วไป ให้สามารถเรียนรู้และใช้ประโยชน์จากพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว

โดย สค. ได้ดำเนินการจัดประชุม/สัมมนา กลุ่มเป้าหมาย 3,132 คน ดังนี้

1. การประชุม “งานรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ.2551” ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2551 ณ ห้องประชุมผืน จันทรปาน สถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 21 คน

2. การสัมมนาวิชาการพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 กับการบังคับใช้กฎหมาย บทบาทครู และผู้นำชุมชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ครั้งที่ 3 ณ โรงแรมมิราเคิล กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 250 คน

3. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการพระราชบัญญัติ คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ.2550 กับการบังคับใช้กฎหมาย ณ โรงแรมชลพฤกษ์รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 205 คน

4. การประชุมคณะทำงาน จัดประชุมวิชาการระดับชาติ “1 ปี หลังประกาศใช้พระราชบัญญัติ คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ.2550” จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>- ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2551 ณ ห้องประชุม 2 อาคาร 60 ปี กรม ประชาสัมพันธ์ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 38 คน</p> <p>- ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2551 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สค. โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 35 คน</p> <p>- ครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2551 ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สค. โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 40 คน</p> <p>- ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2551 ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ตึก APCD โดยมี ผู้เข้าร่วม จำนวน 29 คน</p> <p>5. การประชุมเตรียมการจัดงานพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา</p> <p>- ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2551 ณ ห้องประชุมชั้น 3 สค. โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 45 คน</p> <p>- ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2551 ณ ห้องประชุมชั้น 3 สค. โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 68 คน</p> <p>6. การประชุมคณะกรรมการอำนวยการจัดงานรณรงค์ยุติความรุนแรง ประจำปี 51 คำสั่งสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ 209/2551 วันที่ 3 พฤศจิกายน 2551 ณ ห้องประชุมชั้น 3 สค. โดยมี ผู้เข้าร่วม จำนวน 25 คน</p> <p>7. การประชุมวิชาการระดับชาติ “1 ปี หลังประกาศใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วย ความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550” เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2551 ณ อาคาร 9 อิมแพ็ค เมืองทองธานี โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 1,403 คน</p> <p>8. การจัดงานรณรงค์ยุติความรุนแรง ประจำปี 51 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2551 ณ ลานสแควร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 724 คน</p> <p>9. การประชุมเชิงปฏิบัติการศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำ ความรุนแรงในครอบครัว นำ ร่อง 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสระบุรี ระยอง พระนครศรีอยุธยา และนนทบุรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2552 ณ ห้องรัตนโกสินทร์ โรงแรมสยามซิตี กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 23 คน</p> <p>10. การอบรมหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความ รุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 จำนวน 4 รุ่น ดังนี้</p> <p>- รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 2 - 6 กุมภาพันธ์ 2552 ณ ศูนย์พัฒนาบุคลากร กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 35 คน</p> <p>- รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 16 - 21 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 52 คน</p> <p>- รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 23 - 28 กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพฯ โดย มีผู้เข้าร่วม จำนวน 65 คน</p> <p>- รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 9 - 13 มีนาคม 2552 ณ โรงแรมปรีณัสตัน ปาร์ค สวีท กรุงเทพฯ โดยมี ผู้เข้าร่วม จำนวน 62 คน</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>11. รับเรื่อง และให้คำปรึกษาแนะนำการคุ้มครองและช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวแก่ผู้ถูกกระทำ ตั้งแต่เดือน 1 ตุลาคม 2551 – 31 มีนาคม 2552 รวมจำนวน <u>12</u> ราย</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 2. นโยบายของรัฐบาลด้านการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ 3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) 4. แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) 5. กรอบพันธกรณีระหว่างประเทศ <ol style="list-style-type: none"> 5.1 อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of Discrimination against Women : CEDAW) 5.2 ปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี (Beijing Declaration and Platform for Action) 5.3 เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (Millennium Development Goals : MDGs) 6. ปฏิญญา และแผนความร่วมมือระหว่างประเทศด้านสตรีต่างๆ ที่ผู้นำรัฐบาลของประเทศไทยได้ลงนามไว้ ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 6.1 ปฏิญญาเพื่อความก้าวหน้าของสตรีในภูมิภาคอาเซียน (Declaration on the Advancement of Women in ASEAN) 6.2 ปฏิญญาว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อสตรีในภูมิภาคอาเซียน (Declaration on the Elimination of Violence against Women in the ASEAN Region) 6.3 แผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรีและความเสมอภาคหญิงชาย (Work Plan for Women's Advancement and Gender Equality, 2005 - 2010) 6.4 แผนปฏิบัติการเพื่อนำปฏิญญาว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อสตรีในภูมิภาคอาเซียนไปสู่การปฏิบัติ (Work Plan to Operationalise the Declaration on the Elimination of Violence against Women in the ASEAN Region) เป็นต้น 7. ข้อตกลงความร่วมมือระดับภูมิภาคอาเซียน ซึ่งประเทศไทย โดยรัฐบาลไทยเป็นหนึ่งในสมาชิกผู้ก่อตั้งตามปฏิญญากรุงเทพฯ (Bangkok Declaration, 8 August 1967) และมีพันธกรณีที่จะต้องดำเนินการ และส่งเสริมการดำเนินการต่างๆ ที่เป็นการเสริมสร้างความร่วมมือในระดับภูมิภาค 8. ภารกิจของ สค. ในด้านการส่งเสริมศักยภาพสตรี ความเสมอภาคหญิงชาย และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว 9. เครือข่ายมีความพร้อมและประสานความร่วมมือในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม 10. ความร่วมมือของหน่วยงานภายในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) และเครือข่ายในพื้นที่ ได้แก่ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) ทุกจังหวัด สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ (สสว.) 11. การให้คำแนะนำปรึกษา การสื่อสาร การประสานงานอย่างสม่ำเสมอ 12. การสนับสนุน และความร่วมมือจากหน่วยงาน/องค์กรเครือข่ายในภาคส่วนต่างๆ เช่น กรม

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>พัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น</p> <p>13. พระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2552 ซึ่งกำหนดให้ อปท. มีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ ฯลฯ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิ เสรีภาพของประชาชน ดังนั้น จึงมีความ จำเป็น ในการสนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการพัฒนาศรีและครอบครัว ให้แก่ อปท. เพื่อให้ อปท. ได้มีการดำเนินงานให้สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชน</p> <p>14. นโยบายการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวของสำนักงานกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว</p> <p>15. นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ.2547 – 2556</p> <p>16. แผนปฏิบัติการส่งเสริมสถาบันครอบครัว พ.ศ.2551 – 2556</p> <p>17. พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ.2550</p> <p>18. พระราชบัญญัติการฉาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ.2545</p>
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>1. เนื่องจากช่วงต้นปีงบประมาณมีสถานการณ์ทางการเมืองไม่ปกติ ทำให้ไม่สามารถดำเนิน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการได้ เป็นผลสืบเนื่องทำให้การดำเนินกิจกรรมในไตรมาสถัดไปต้องล่าช้ากว่ากำหนด</p> <p>2. การจัดเก็บข้อมูลจากองค์กรเครือข่าย ต้องอาศัยความร่วมมือจากองค์กรเครือข่ายที่เข้าร่วม โครงการ และมีการตอบแบบประเมินไม่สมบูรณ์ ทำให้ได้ข้อมูลไม่ครบถ้วน</p> <p>3. การเปลี่ยนแปลงภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/การเปลี่ยนแปลงของการเมือง ภายในท้องถิ่น</p>
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>1.รายงานสรุปผลการสัมมนาโครงการต่างๆ</p> <p>2.ภาพถ่ายในการจัดกิจกรรม / การสัมมนา</p> <p>3.หนังสือเชิญเครือข่ายร่วมงาน / กิจกรรม ของ สค. ในวาระต่าง ๆ</p> <p>4.หนังสือประสานงานเครือข่าย</p> <p>5.สรุปผลการสัมมนา</p> <p>6.เอกสารรายงานสรุปผลการประชุม</p> <p>7.CD เอกสาร สื่อการนำเสนอ และภาพถ่ายประกอบการประชุม</p> <p>8.ภาพถ่าย CD วิดีทัศน์ และเทปบันทึกเสียงกระเป่าเอกสาร ของที่ระลึก และอุปกรณ์ต่างๆ</p> <p>9.แบบสำรวจความพึงพอใจการสัมมนาโครงการในแต่ละภาค</p> <p>10.แบบประเมินหลังการสัมมนา</p> <p>11.หนังสือ สค. ที่ พม 0402/ว 7616 ลงวันที่ 8 กันยายน 2551 เรื่อง แนวทางการคัดเลือกพื้นที่ ในการดำเนินโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ 2552 (เพิ่มเติม)</p> <p>12.หนังสือ สค. ต่วนมาก ที่ พม 0402/2177 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2551 เรื่อง ขออนุมัติ หลักการดำเนินโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ 2552</p>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>13.หนังสือ สค. ตัวนมาก ที่ พม 0402/2237 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2551 เรื่อง ขออนุมัติโอนเงินเบิกจ่ายแทนกันโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ 2552</p> <p>14.หนังสือ สค. ที่ พม 0402/ว 8888 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 เรื่อง ขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินโครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง ประจำปีงบประมาณ 2552</p> <p>15.หนังสือ สค. ที่ พม 0402/ว 12222 ลงวันที่ 7 เมษายน 2552 เรื่อง ติดตามผลการดำเนินโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ระยะที่ 1 (เดือนมกราคม ถึง มีนาคม 2552) และติดตามรายละเอียดการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการ</p> <p>16.หนังสือ สค. ตัวนมาก ที่ พม 0402/2009 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2551 เรื่อง ขออนุมัติหลักการดำเนินโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเอกชนด้านสตรีและครอบครัว ประจำปีงบประมาณ 2552</p> <p>17.หนังสือ ตัวนมาก ที่ พม 0402/8284 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2551 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเอกชนด้านสตรีและครอบครัว ประจำปีงบประมาณ 2552</p> <p>18.หนังสือ ที่ พม 0402/ 2289 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2551 เรื่อง สรุปผลการฝึกอบรม “ค่ายครอบครัวอบอุ่น”</p> <p>19.หนังสือ ที่ พม 0402/ 141 ลงวันที่ 29 มกราคม 2552 เรื่อง สรุปผลการฝึกอบรม “ค่ายครอบครัวอบอุ่น” ครั้งที่ 2</p> <p>20.หนังสือ ที่ พม 0402/ 353 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2552 สรุปผลการฝึกอบรม “ค่ายครอบครัวอบอุ่น” ครั้งที่ 3</p> <p>21.รายงานสรุปผลการสัมมนา / กิจกรรมโครงการต่างๆ</p> <p>22.แบบสำรวจความพึงพอใจการจัดสัมมนาโครงการในแต่ละภาค/ในการจัดกิจกรรม</p> <p>23.ภาพถ่ายในการจัดกิจกรรม / การสัมมนา</p> <p>24.หนังสือเชิญเครือข่าย อปท.ร่วมกิจกรรมของ สค.</p> <p>25.หนังสือประสานงานเครือข่าย</p> <p>26.แบบประเมินหลังการจัดสัมมนา/ กิจกรรม</p> <p>27.VCD สื่อวีดีทัศน์</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางอนุสรณ์ อินทร์กำแพง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย นางภรภัทร เฟ่งไพฑูรย์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว	ผู้จัดเก็บข้อมูล : (1) นางวศินี ทองนวล นายปณิธิ ป้องสนาม (2) นางมาลี เขียนประเสริฐ นางสาวศิริพร สันติกุล	
โทรศัพท์ : 0 2306 8762 และ 0 2306 8768	โทรศัพท์ (1) 0 2306 8765 และ (2) 0 2306 8773	
คำอธิบาย :		
<ul style="list-style-type: none"> ● ผู้รับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ(ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการผู้ให้บริการ) หรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มารับบริการจากส่วนราชการ ● พิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะเป็นผู้จัดจ้างหน่วยงานผู้ประเมินอิสระภายนอกมาดำเนินการสำรวจ ● ประเด็นการสำรวจประกอบด้วยประเด็นสำคัญๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ (2) ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ (3) ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก (4) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ (5) ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ โดยเน้นวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ● สำนักงาน ก.พ.ร. จะเป็นผู้สำรวจ วิเคราะห์ และคัดเลือกงานบริการหลักของส่วนราชการไม่เกิน 3 งานบริการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และแจ้งให้ส่วนราชการทราบ ● การกำหนดน้ำหนักงานบริการที่จะสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของส่วนราชการ จะเฉลี่ยน้ำหนักให้เท่ากันในแต่ละงานบริการ ● หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกงานบริการ <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นงานบริการ ที่เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการ 2. เป็นงานบริการที่มีผู้ใช้บริการจำนวนมาก มีผลกระทบสูงต่อประชาชน ● สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เสนองานบริการเพื่อใช้ในการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ 2 งาน เดิมที่ดำเนินการวัดความพึงพอใจในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1. งานพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมสถานภาพสตรีทางการเมืองท้องถิ่น ชื่องานบริการ “การสัมมนาผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการเลือกตั้งในปี 2551” น้ำหนักร้อยละ 50 กลุ่มเป้าหมาย นายองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานและรองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการเลือกตั้งในปี 2551 จำนวน 75 จังหวัด ๆ ละ 4 คน รวม 300 คน 2. งานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน น้ำหนักร้อยละ 50 กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนในชุมชนที่มีการจัดตั้ง ศพค. 		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
	ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2549	2550	2551	
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ	90.20	76.35	83.60	
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
65	70	75	80	85
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	5	N/A	1	0.0500
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
สค. ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ดังนี้				
1. “ผลักดันมาตรฐาน สพค. สู่การปฏิบัติ” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนมีมาตรฐานการดำเนินงานตามภารกิจหน้าที่ของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน และเพื่อปรับเปลี่ยนเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายในครอบครัวของคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน โดย สค. ได้ดำเนินการจัดประชุม/สัมมนา 4 ภาค ดังนี้				
1) ภาคเหนือ เมื่อวันที่ 2 - 5 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 216 คน				
2) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อวันที่ 16 - 19 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 228 คน				
3) ภาคกลาง เมื่อวันที่ 24 - 27 กุมภาพันธ์ 2552 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 278 คน				
4) ภาคใต้ เมื่อวันที่ 9 - 12 มีนาคม 2552 ณ โรงแรมไทมอนด์ พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 181 คน				
2. การสังเกตการณ์การอบรมสัมมนาโครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างเครือข่ายศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน และการประชุมหารือโครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนรูปแบบใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน และเพื่อเสริมสร้างเครือข่าย				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันครอบครัว ดังนี้</p> <p>1) การเข้าร่วมสังเกตการณ์การอบรมสัมมนาโครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างเครือข่ายศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน จังหวัดลพบุรี เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2551 ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการปกครอง ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมภาคกลาง จังหวัดลพบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 80 คน</p> <p>2) โครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนร่วมจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว “งานมหกรรม 3 ปี โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว” เมื่อวันที่ 9 - 14 ธันวาคม 2551 โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 727 คน</p> <p>สำหรับงานพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมสถานภาพสตรีทางการเมืองท้องถิ่น อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p style="text-align: center;">การสำรวจความพึงพอใจ</p>	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : <ol style="list-style-type: none">หนังสือราชการที่เกี่ยวข้องเอกสารอื่นๆ	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 5 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว	ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1.นางสาวพัชรา อุบลสวัสดิ์ 2.นางสาววัลติษา ประสงค์เวช	
โทรศัพท์ : 02 306 8768	โทรศัพท์ : 02 306 8783	
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ● ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนได้กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 โดยให้ส่วนราชการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมซึ่งเป็นการกำหนดช่องทางหรือกลไกในการให้ข้อมูลข่าวสารและรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อให้ส่วนราชการได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม หรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง และได้พัฒนาเพิ่มระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐกับภาคประชาชนที่มีคุณภาพมากขึ้น ● การประเมินผลจะพิจารณาจากกระบวนการบริหารราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เพื่อกระตุ้นการปรับระบบราชการสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ● การมีส่วนร่วมของประชาชน หมายถึง กระบวนการที่ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา ● โดยระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน มี 5 ระดับ คือ <ul style="list-style-type: none"> ▪ ระดับการให้ข้อมูล เป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารซึ่งเป็นการสื่อสารทางเดียว แต่เป็นระดับที่สำคัญ เพราะเป็นการเริ่มต้นที่ส่วนราชการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการอื่นๆ ต่อไป ▪ ระดับการปรึกษาหารือ เป็นการรับฟังความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น บอกข้อปัญหา และข้อเสนอแนะต่างๆ กับส่วนราชการ ▪ ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องในกระบวนการกำหนดนโยบาย การวางแผนงาน/โครงการ การมีส่วนร่วมในระดับนี้อาจดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการที่มีตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วม ▪ ระดับการร่วมมือ เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในบทบาทหรือฐานะหุ้นส่วนหรือภาคีในการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐ ▪ ระดับการเสริมอำนาจประชาชน เป็นระดับสูงสุดของการมีส่วนร่วมของประชาชนซึ่งเป็นระดับของการมอบอำนาจตัดสินใจให้ประชาชนเป็นผู้กำหนด 		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ระดับ คะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552			
1	<ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ภารกิจหลัก/ยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ▪ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานสมัชชาครอบครัว ประจำปี พ.ศ. 2552 และดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากำหนดประเด็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการในด้านครอบครัว ซึ่งได้แก่ ประเด็น “สุข – ทุกข์ของครอบครัว” 			
2	-			
3	-			
4	-			
5	-			
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	4	ระดับ 1	1	0.0400
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1. สค.ได้จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและคณะทำงานพัฒนาระบบบริหาร เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2552 ณ ห้องประชุม สค. ชั้น 3 ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง หัวหน้ากลุ่มงานฝ่ายและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาการดำเนินงานตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี 2552 โดยพิจารณาวิเคราะห์ภารกิจหลัก/ยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.2552</p>				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>2. สค.ได้กำหนดประเด็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ โดยจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานสมัชชาครอบครัว ประจำปี พ.ศ. 2552 ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร สค. นักวิชาการ ผู้แทนภาคประชาชน นักธุรกิจ และองค์กรพัฒนาเอกชน</p> <p>3. สค. สนับสนุนงบประมาณแก่ส่วนภูมิภาคทั้ง 75 จังหวัด จัดเวทีสมัชชาครอบครัว เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาครอบครัว/ การส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัวที่เหมาะสมในแต่ละจังหวัด/พื้นที่ และเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างกว้างขวางและครอบคลุมทั่วประเทศ</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสถาบันครอบครัวแห่งชาติ พ.ศ. 2551 ที่กำหนดให้มีการจัดสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัดและระดับชาติ และกำหนดให้มีคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>1. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2533 เห็นชอบให้วันที่ 14 เมษายน ของทุกปี เป็นวันครอบครัว สค. ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักด้านครอบครัว จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมวันครอบครัวขึ้นในเดือน เมษายน 2552 โดยต้องใช้เวลาในการเตรียมการจัดงาน ทำให้กระทบกับการดำเนินการตามขั้นตอนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นฯ การดำเนินการตามขั้นตอนจึงล่าช้าไม่เป็นไปตามที่กำหนด</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <p>สค. ควรจัดทำแนวทางหรือแผนการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของ สค. เพื่อให้การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ สค. เป็นไปอย่างมีระบบ</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none">1. รายงานการประชุม2. สรุปผลการวิเคราะห์ภารกิจหลัก/ยุทธศาสตร์ของ สค.	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองกลาง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้าฝ่ายนิติการ	
โทรศัพท์ : 0 2306 8745	โทรศัพท์ : 0 2306 8747	
คำอธิบาย : พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.2552 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ระดับ คะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552	
1	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สค. ได้ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของส่วนราชการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ โดยวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้ <ol style="list-style-type: none"> 1) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ 2) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม 3) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล <ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีที่ผ่านมา - ข้อมูลที่ได้จากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการหรือที่มีการร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย หรือศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ระดับ คะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552			
	<p>- วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จำนวน 3 โครงการ โดยการคัดเลือกโครงการต้องสอดคล้อง กับหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (ตามเงื่อนไขข้อ 2)</p>			
2	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สค. ได้นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 มาใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของ สค. พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดในแต่ละปีที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม ▪ สค.ได้ระบุกิจกรรม/โครงการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างครบถ้วน และครอบคลุมการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญทั้ง 3 โครงการ ในแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของ สค. <p>แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555)และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ของ สค. ได้รับความเห็นชอบจากผอ.สค. ภายในวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ.2552 และได้นำเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของส่วนราชการ</p>			
3	<p>สค. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 แล้วประมาณร้อยละ 50</p>			
4	-			
5	-			
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	3	อยู่ระหว่าง ระดับ 3	2.5	0.0750
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ได้ศึกษา วิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการข้อมูลเพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการสร้างราชการใสสะอาด และแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สค. 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ของ สค. 2. ได้ทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนงานปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ สค. ประจำปี 2551 โดยติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ ฯ 3. ได้พิจารณาผลการดำเนินงานและผลการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการฯ ตามแผนงานปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปี 2551 มาใช้ประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการสร้างราชการใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 4. ได้เผยแพร่แผนกลยุทธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการสร้างราชการใสสะอาด และแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555 โดยได้แจ้งเวียนให้สำนัก/กอง ทราบและถือปฏิบัติ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ www.women-family.go.th/th/CLEAN/scan/index.html 5. อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
-				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
-				
หลักฐานอ้างอิง :				
1. รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนงานโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการสร้างราชการใสสะอาด สค. ครั้งที่ 1/2551				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>2. สรุปข้อมูลที่ได้จากระบบการรับฟังข้อร้องเรียน ปี 2551</p> <p>3. สำเนาหนังสือที่ พม 0401/6549 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2551 เรื่อง ขออนุมัติหลักการในการจัดทำโครงการในการส่งเสริมจิตสำนึกราชการใสสะอาด</p> <p>4. สำเนาหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ พม 0401/ว1164 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2552 และสำเนาหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ พม 0401.5/ว 126 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2552 เรื่อง แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>5. บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง และคณะทำงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง สค. ครั้งที่ 2/2552</p> <p>6. สำเนาหนังสือ ด่วน ที่ พม 0401/1257 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สค.</p> <p>7. สำเนาหนังสือด่วนที่สุด ที่ พม 0401/ว 1469 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2552 เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมแผนกลยุทธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>8. สำเนาหนังสือด่วนที่สุด ที่ พม 0401/1535 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2552 เรื่องแผนกลยุทธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการสร้างราชการใสสะอาด และแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555</p> <p>9. สำเนาน้ำเว็บไซต์ ที่ได้มีการเผยแพร่แผนกลยุทธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการสร้างราชการใสสะอาด และแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555</p> <p>10. สำเนาหนังสือด่วนที่สุด ที่ พม 0401/ว1574 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2552 เรื่องเพื่อทราบและถือปฏิบัติแผนกลยุทธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการสร้างราชการใสสะอาด และแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555</p> <p>11. สำเนาหนังสือที่ พม 0401/ว 5484 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2551 เรื่อง ขอเชิญร่วมกิจกรรม “จากวันแม่สู่วันพ่อ 116 วัน สร้างสามัคคี” โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- กิจกรรมบริจาคฝากระป๋องสร้างขาเทียม โดยนำฝากระป๋องอลูมิเนียมไปบริจาค ณ มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เขตป้อมปราบ ในวันที่ 3 พฤศจิกายน 2551- กิจกรรมเลี้ยงอาหารและสร้างความสุขให้แก่เด็กกำพร้า ณ บริเวณสถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี ในวันที่ 3 พฤศจิกายน 2551- กิจกรรมบริจาคโลหิตกับสภาอากาศไทย ณ บมจ. ธนาคารกรุงไทย สาขาสะพานขาว ในวันที่ 4 พฤศจิกายน 2551- พิธีส่งมอบธงสัญลักษณ์ “จากวันแม่สู่วันพ่อ 116 วัน สร้างสามัคคี” ให้กับสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ ห้องประชุมชั้น 3 สค. ในวันที่ 12 พฤศจิกายน 2551	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน				
ชื่อตัวชี้วัด : 7 ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กองกลาง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย หัวหน้าศูนย์ข้อมูล กองกลาง					
โทรศัพท์ : 0 2306 8745	โทรศัพท์ 0 2306 8746 , 0 2306 8763, 0 2306 8770, 0 2306 8758					
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> • ความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยส่วนราชการต้องดำเนินการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2547 เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับประกาศประกวดราคา ประกาศสอบราคา และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ และการกำหนดมาตรการให้ทุกหน่วยงานของรัฐให้บริการข้อมูลข่าวสารต่างๆ แก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว ซึ่งพิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับ 						
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">ระดับคะแนน</th> <th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td> สค. ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - จัดสถานที่/จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ บริเวณด้านหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กองกลาง สำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกทาง website ของ สค. owf@women-family.go.th - สค. ได้มีคำสั่งที่ 12/2550 แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้บริการสำหรับประชาชนผู้มาขอข้อมูลข่าวสาร - มีป้ายแสดงที่ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ สค. ที่สามารถให้บริการข้อมูล ที่เข้าใจง่ายและมองเห็นได้ชัดเจน </td> </tr> </tbody> </table>			ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552	1	สค. ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - จัดสถานที่/จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ บริเวณด้านหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กองกลาง สำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกทาง website ของ สค. owf@women-family.go.th - สค. ได้มีคำสั่งที่ 12/2550 แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้บริการสำหรับประชาชนผู้มาขอข้อมูลข่าวสาร - มีป้ายแสดงที่ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ สค. ที่สามารถให้บริการข้อมูล ที่เข้าใจง่ายและมองเห็นได้ชัดเจน
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552					
1	สค. ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - จัดสถานที่/จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ บริเวณด้านหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กองกลาง สำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกทาง website ของ สค. owf@women-family.go.th - สค. ได้มีคำสั่งที่ 12/2550 แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้บริการสำหรับประชาชนผู้มาขอข้อมูลข่าวสาร - มีป้ายแสดงที่ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ สค. ที่สามารถให้บริการข้อมูล ที่เข้าใจง่ายและมองเห็นได้ชัดเจน 					

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552	
2	<p>สค. ได้จัดระบบข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ตามมาตรา 7 และมาตรา 9</p> <ul style="list-style-type: none"> - โดยได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน เช่น แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ สค. การประกาศ ประกวดราคาและประกาศสอบราคาของหน่วยงานของรัฐ ที่หัวหน้า ส่วนราชการลงนามแล้วและข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - สค. ได้จัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7 ที่จัดพิมพ์ลงราชกิจจานุเบกษา ได้แก่ โครงสร้างและการจัดองค์กร สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญ วิธีดำเนินงาน กฎกระทรวง มติ ครม. ข้อบังคับ คำสั่ง ฯลฯ ตามมาตรา 9 อย่างชัดเจนและสามารถสืบค้นได้สะดวก รวดเร็ว จำนวน 8 แฟ้ม 	
3	<p>สค. บริหารจัดการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบโดยดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สค. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการมอบให้ผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร เป็นการเฉพาะตามคำสั่งเลขที่ 115/2549 ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2549 เลขที่ 188/2549 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2549 - สค. มีคำสั่งที่ 66/2551 ลงวันที่ 29 เมษายน 2551 ดำเนินการปรับเปลี่ยนและเพิ่มผู้บริหารในคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารเพื่อรับผิดชอบกำกับดูแลการปฏิบัติงาน - ผู้บริหารของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวให้ความสำคัญและควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารราชการอย่างเคร่งครัด การดำเนินงานจัดเก็บรายละเอียดข้อมูล สำนัก/กอง/กลุ่มงาน ที่ดำเนินการเกี่ยวข้องตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารฯ ตามมาตรา 9 โดยจัดทำเป็นแบบฟอร์มรายงานพร้อมเอกสารอ้างอิง (ถ้ามี) ซึ่งผู้บริหารเห็นชอบให้ดำเนินการตาม บันทึกที่ พม 0401/ว 1339 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2551 และการรายงานการตรวจแนะนำการปฏิบัติงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามแบบฟอร์มประเมินผลสำนักนายกรัฐมนตรี หนังสือเลขที่ นร 0108/ว3060 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2551 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552	
	<p>สค. เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้บุคลากรในส่วนราชการและประชาชนทราบ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดเก็บสถิติและสรุปผลการมาใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการและรายงานให้ผู้บริหารของส่วนราชการทราบอย่างสม่ำเสมอ (รายเดือนหรือรายไตรมาส) - มีการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2547 ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว โดยมีเรื่องที่สามารถตอบสนอง หรือให้บริการข้อมูลข่าวสารได้ภายในกำหนดร้อยละ 100 โดยไม่มีเรื่องร้องเรียนไปยังคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ - จัดทำคู่มือพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 ฉบับประชาชนเพื่อให้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ ขั้นตอน วิธีการขอข้อมูลข่าวสารราชการตาม พ.ร.บ. ดำเนินการจัดส่งให้หน่วยงานต่างๆ พร้อมแบบฟอร์มตอบรับการมอบประชาชนเพื่อแจกจ่ายให้ประชาชนเป็นช่องทาง 1 ในการเผยแพร่ - จัดทำคู่มือพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 คำจำกัดความและขอบเขต ที่มีความสำคัญ วิธีปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ต้องทราบและประกาศสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เรื่องการดำเนินการตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. 2540 เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของ สค. และข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ - รับฟังความคิดเห็นของประชาชน ตอบคำถาม ข้อเสนอแนะผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ - เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประกวดราคา ประกาศสอบราคา ที่หัวหน้าส่วนราชการ ลงนามแล้วบนเว็บไซต์ของ สค. - จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สค. ประจำเดือน 	
4	-	
5	-	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
เกณฑ์การให้คะแนน :											
<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">ระดับ 1</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ 2</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ 3</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ 4</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ 5</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">1</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">2</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">3</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">4</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5</td> </tr> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5							
1	2	3	4	5							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="padding: 5px;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th style="padding: 5px;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="padding: 5px;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="padding: 5px;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="padding: 5px;">ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ระดับความสำเร็จในการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารของราชการ</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">3</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">ระดับ 3</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">3</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">0.0900</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก	ระดับความสำเร็จในการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารของราชการ	3	ระดับ 3	3	0.0900
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก							
ระดับความสำเร็จในการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารของราชการ	3	ระดับ 3	3	0.0900							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :											
<ol style="list-style-type: none"> 1. สค. ได้จัดสถานที่ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่บริเวณ ชั้น 1 ภายใน กองกลาง อาคารสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ซึ่งได้มีป้ายบอกสถานที่ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับการให้บริการข้อมูลที่มองเห็นได้ชัดเจน โดย สค. ได้มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารโดยเฉพาะ 2. สค. จัดระบบข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 9 ที่ สค. มีข้อมูลจัดทำไว้ได้แก่ แผนงาน/โครงการและงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ สค. ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2551 ซึ่งจัดไว้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ การประกาศ ประกวดราคา สอบราคา ผลการพิจารณา ตัดประกาศไว้ ณ สำนักงาน 3. สค. ได้จัดทำแฟ้มข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการพร้อมคำอธิบายการใช้เพื่อการสืบค้นอย่างสะดวกรวดเร็วไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร 4. สค. ได้ดำเนินการปรับและเพิ่มเติม กรรมการข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันและเหมาะสมและครอบคลุมทุกส่วนราชการในสังกัด 5. ผู้บริหาร สค. ให้ความสำคัญและควบคุมการปฏิบัติตามกฎหมายข้อมูลข่าวสารของ บุคลากรของ สค. อย่างเคร่งครัด เช่น ได้มีการเวียนหนังสือจากสำนักนายกรัฐมนตรี้ เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารให้แก่สำนัก/กอง รับทราบและสั่งการให้บุคลากรปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด การดำเนินการจัดทำแบบฟอร์มจัดเก็บข้อมูลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. 2540 ตามมาตรา 9 และการรายงานผลการตรวจแนะนำการปฏิบัติงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักนายกรัฐมนตรี้ 6. จัดเก็บสถิติข้อมูลการให้บริการรายงานผู้บริหาร 7. จัดทำคู่มือ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ ฉบับประชาชน 											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :											
-											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : <ol style="list-style-type: none">1. เอกสารประกอบมาตรา 7 คือ ข้อมูลข่าวสารของราชการลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา<ul style="list-style-type: none">- กฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เล่มที่ 119 ตอนที่ 103 ก. หน้า 175 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2545- กฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เล่มที่ 119 ตอนที่ 103 ก. หน้า 191 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2545- ระเบียบสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ว่าด้วยการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู พ.ศ. 2549 เล่มที่ 123 ตอนที่ 131 ง หน้า 31 ลงวันที่ 21 ธันวาคม 2549- ประกาศสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เรื่องการดำเนินการตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล เล่มที่ 123 ตอนที่ 131 ง หน้า 29 ลงวันที่ 21 ธันวาคม 2549- พรบ. คู่คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 25502. คำสั่ง สค. ที่ 115/2549 แต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 25493. คำสั่ง สค. ที่ 188/2549 แต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 25494. คำสั่ง สค. ที่ 7/2550 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 ลงวันที่ 16 มกราคม 25505. คำสั่ง สค. ที่ 12/2550 เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. 2540 ลงวันที่ 17 มกราคม 25506. คำสั่ง สค. ที่ 66/2551 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการข้อมูลข่าวสารสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 29 เมษายน 25519. เอกสารประกอบมาตรา 9 จำนวน 8 แฟ้ม10. เอกสารประกาศสอบราคา ประกวดราคากการจัดซื้อจัดจ้างของ สค. ที่เผยแพร่ใน website ของ สค. owf@women-family.go.th และเผยแพร่บอร์ดของ สค. ประจำเดือน11. บันทึกที่ พม 0401/ว7548 ลงวันที่ 4 กันยายน 2551 จัดส่งเอกสารคู่มือ "สิทธิของประชาชนตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เพื่อเผยแพร่กับประชาชน	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน			
		<input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : 8 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวรียา เอี่ยมวิบูลย์ ผู้อำนวยการกองกลาง		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางฤทัย ใหม่จันทร์ทอง หัวหน้าฝ่ายการคลัง			
โทรศัพท์ : 0-2306-8745		โทรศัพท์ : 0-2306-8740			
คำอธิบาย :					
<ul style="list-style-type: none"> ● การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ● การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเมื่อเทียบกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับ ● หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำปีไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ ● รายจ่ายลงทุน หมายถึง รายจ่ายที่รัฐบาลจ่ายเพื่อจัดหาทรัพย์สินประเภททุน ทั้งที่มีตัวตนและทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตน ตลอดจนรายจ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนหรือโอนให้แก่บุคคล องค์กร หรือรัฐวิสาหกิจโดยผู้รับไม่ต้องจ่ายเงินคืนให้รัฐบาลและผู้รับนำไปใช้จัดหาทรัพย์สินประเภททุน เป็นต้น สามารถตรวจสอบได้จากรหัสงบประมาณรายจ่าย รหัสลักษณะงานตำแหน่งที่ 5 แสดงถึงลักษณะเศรษฐกิจที่สำนักงานประมาณกำหนดให้ 					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ปีงบประมาณ 2552 สค. ได้รับงบประมาณรายจ่ายลงทุนเป็นค่าครุภัณฑ์ จำนวน 27,215,800 บาท และอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง					
.....	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น	
	พ.ศ.			(ร้อยละ)	
	2550	2551	2552	2551	2552
ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	99.80%	21.86%	-	-	-
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	
ร้อยละ 68	ร้อยละ 71	ร้อยละ 74	ร้อยละ 77	ร้อยละ 80	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																				
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																						
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก																		
ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายลงทุน	3	N/A	1	0.0300																		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:																						
<p>สค. ได้รับงบประมาณปี 2552 ตามใบอนุญาตเงินประจำงวดที่ 01 ครั้งที่ 0002 ลงวันที่ 21 ต.ค. 51 จำนวน 27,215,800 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ค่าครุภัณฑ์</th> <th>งบประมาณที่ได้รับ</th> <th>เบิกจ่าย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. ครุภัณฑ์สำนักงาน</td> <td>306,000</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์</td> <td>26,871,811</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>3. ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</td> <td>10,000</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>4. ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว</td> <td>28,000</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>27,215,800</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>					ค่าครุภัณฑ์	งบประมาณที่ได้รับ	เบิกจ่าย	1. ครุภัณฑ์สำนักงาน	306,000	-	2. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	26,871,811	-	3. ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	10,000	-	4. ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	28,000	-	รวม	27,215,800	-
ค่าครุภัณฑ์	งบประมาณที่ได้รับ	เบิกจ่าย																				
1. ครุภัณฑ์สำนักงาน	306,000	-																				
2. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	26,871,811	-																				
3. ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	10,000	-																				
4. ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	28,000	-																				
รวม	27,215,800	-																				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :																						
-																						
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :																						
-																						
หลักฐานอ้างอิง :																						
- ใบอนุญาตเงินประจำงวดที่ 01 ครั้งที่ 0002 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2551																						

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 9 ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวลลิตา แก้วสุวรรณ. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางกฤษมา พนอนุตมสุข นางคำใบ มากมูลผล	
โทรศัพท์ : 0 2306 8705	โทรศัพท์ 0 2306 8905	
คำอธิบาย :		
<p>●การตรวจสอบภายใน หมายถึง กิจกรรมการให้ความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ ซึ่งจัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้ดีขึ้น การตรวจสอบภายในจะช่วยให้ส่วนราชการบรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ</p> <p>●ความสำเร็จของการตรวจสอบภายในภาคราชการ พิจารณาจากความสามารถของหน่วยงานตรวจสอบภายในในการปฏิบัติตามระเบียบ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติการตรวจสอบภายในภาคราชการที่กรมบัญชีกลางกำหนด</p>		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552	
1	ได้จัดทำกฎบัตรการตรวจสอบภายในตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พ.ศ. 2551 และเสนอหัวหน้าส่วนราชการขอความเห็นชอบเมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2551 และแจ้งเวียนข้าราชการในสังกัดสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวทราบ และดำเนินการลงในเว็บไซต์ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว รวมทั้งสิ้น 2 ช่องทาง คิดเป็น 1 คะแนน	
2	ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายในว่าเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในของส่วนราชการในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่ การประเมินผลการปฏิบัติงานได้ใช้แบบประเมินตนเองของหน่วยงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และดำเนินการให้ผู้ตรวจสอบภายในทุกคนของหน่วยงานตรวจสอบภายในได้มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเอง โดยจัดส่งแบบประเมินตนเองของหน่วยตรวจสอบภายในให้กรมบัญชีกลางภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณถัดไป คิดเป็น 1 คะแนน	
3	ได้จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2552 ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พ.ศ. 2542 เสนอให้หัวหน้าส่วนราชการอนุมัติให้ดำเนินการภายในเดือนตุลาคม และส่ง	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน	
	<p>สำเนาให้กรมบัญชีกลางทราบ โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินความเสี่ยงของกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2551 – พ.ศ. 2554 แผนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2552 และแผนการตรวจประจำปีงบประมาณ 2547 - 2551 ทั้งนี้ แผนการตรวจสอบประจำปีประกอบด้วยเรื่องที่ตรวจสอบจำนวน 11 เรื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การตรวจสอบการเงิน (2 เรื่อง) <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ตรวจสอบการเงิน การบัญชี เงินงบประมาณ 1.2 ตรวจสอบการเงิน การบัญชี เงินสวัสดิการ สำนักงานงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 2. การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อบังคับ (7 เรื่อง) <ol style="list-style-type: none"> 2.1 ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการบริหารความเสี่ยง 2.2 สอบทานและประเมินระบบการควบคุมภายใน 2.3 ตรวจสอบใบสำคัญการเบิกจ่ายเงิน 2.4 ตรวจสอบและรายงานผลการใช้สาธารณูปโภค 2.5 ตรวจสอบและรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง 2.6 ติดตามผลการดำเนินงานศูนย์ราชการใสสะอาด 2.7 ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 3. การตรวจสอบการดำเนินงาน (2 เรื่อง) <ol style="list-style-type: none"> 3.1 โครงการส่งเสริมตาม พรบ. คุ่มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว 3.2 โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว <p>เสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสั่งการตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ (11 เรื่อง) คิดเป็น 1 คะแนน</p>
4	<p>ได้จัดทำรายงานผลการตรวจสอบตามที่กำหนดในแผนการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานผลการตรวจสอบบัญชีเงินกองทุนสวัสดิการ สค. ประจำปี พ.ศ. 2551 คิดเป็น 0.125 คะแนน 2. รายงานการสอบทานและประเมินระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน										
		<input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
	<p>3. รายงานผลการควบคุมการใช้สาธารณูปโภคตามมติคณะรัฐมนตรี ไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ 2551 และรายงานผลการควบคุมการใช้สาธารณูปโภคตามมติคณะรัฐมนตรี ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2552</p> <p>4. รายงานแผนการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ 2552 และรายงานการเปลี่ยนแปลงแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ 2552</p> <p style="padding-left: 20px;">ข้อ 2-4 คิดเป็น 0.107 คะแนน</p> <p style="padding-left: 20px;">- เสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสั่งการตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ รวม 4 เรื่อง คิดเป็น 0.09 คะแนน</p> <p style="padding-left: 20px;">รวมทั้งสิ้น 0.322 คะแนน</p>											
5	อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบดำเนินการดำเนินงาน											
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ 1</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 2</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 3</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 4</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5								
1	2	3	4	5								
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 20%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">ระดับ 3.322</td> <td style="text-align: center;">3.322</td> <td style="text-align: center;">0.0997</td> </tr> </tbody> </table>			ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	3	ระดับ 3.322	3.322	0.0997
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก								
ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	3	ระดับ 3.322	3.322	0.0997								
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <p>1. ได้จัดทำกฎบัตรการตรวจสอบภายในตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พ.ศ. 2551 ข้อ 13 กำหนดไว้ว่าให้หน่วยตรวจสอบภายในมีหน้าที่กำหนดกฎบัตรไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและเผยแพร่หน่วยรับตรวจและมาตรฐานการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ โดยเสนอหัวหน้าส่วนราชการขอความเห็นชอบเมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2551 และแจ้งเวียนข้าราชการในสังกัดสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ทราบ และดำเนินการลงในเว็บไซต์ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว รวมทั้งสิ้น 2 ช่องทาง คิดเป็น 1 คะแนน</p> <p>2. ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายในว่าเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในของส่วนราชการในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่ การประเมินผลการปฏิบัติงานได้ใช้แบบประเมินตนเองของหน่วยงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้</p>												

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>มาตรฐานด้านคุณสมบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ - ความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม - ความเชี่ยวชาญและความระมัดระวังรอบคอบ - การประกันคุณภาพและการประกันอย่างต่อเนื่อง <p>มาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารงานตรวจสอบภายใน - ลักษณะของงานตรวจสอบภายใน - การวางแผนการปฏิบัติงาน - การปฏิบัติงาน - การรายงานผลการปฏิบัติงาน - การติดตามผล - การยอมรับความเสี่ยงของฝ่ายบริหาร <p>ประเมินผลจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความมีจุดยืนที่มั่นคง - ความเที่ยงธรรม - การปกปิดความลับ - ความสามารถในหน้าที่ <p>และดำเนินการให้ผู้ตรวจสอบภายในทุกคนของหน่วยงานตรวจสอบภายในได้มีส่วนร่วมในการประเมินผล การปฏิบัติงานด้วยตนเอง โดยจัดส่งแบบประเมินตนเองของหน่วยตรวจสอบภายในให้กรมบัญชีกลางภายใน ไตรมาสแรกของปีงบประมาณถัดไป คิดเป็น 1 คะแนน</p> <p>3. ได้จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2552 ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พ.ศ. 2542 ข้อ 15 กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในส่วนกลางเสนอ แผนการตรวจสอบประจำปีต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมก่อนเสนอให้ หัวหน้า ส่วนราชการอนุมัติให้ดำเนินการภายในเดือนตุลาคม และส่งสำเนาให้กรมบัญชีกลางทราบด้วย โดยใช้ข้อมูล จากผลการประเมินความเสี่ยงของกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี โครงการตาม แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2551 – พ.ศ. 2554 แผนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2552 และแผนการ ตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2547 - 2551 และแผนการตรวจสอบประจำปีได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2551 ทั้งนี้ แผนการตรวจสอบประจำปีประกอบด้วย เรื่องที่ตรวจสอบจำนวน 11 เรื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การตรวจสอบการเงิน (2 เรื่อง) ตามเกณฑ์การให้คะแนน 0.25 คะแนน <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ตรวจสอบการเงิน การบัญชี เงินงบประมาณ 1.2 ตรวจสอบการเงิน การบัญชี เงินสวัสดิการ สำนักงานงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 2. การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อบังคับ (7 เรื่อง)ตามเกณฑ์การให้คะแนน 0.25 คะแนน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>2.1 ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการบริหารความเสี่ยง</p> <p>2.2 สอบทานและประเมินระบบการควบคุมภายใน</p> <p>2.3 ตรวจสอบใบสำคัญการเบิกจ่ายเงิน</p> <p>2.4 ตรวจสอบและรายงานผลการใช้สาธารณูปโภค</p> <p>2.5 ตรวจสอบและรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>2.6 ติดตามผลการดำเนินงานศูนย์ราชการใสสะอาด</p> <p>2.7 ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</p> <p>3. การตรวจสอบการดำเนินงาน (2 เรื่อง) ตามเกณฑ์การให้คะแนน 0.25 คะแนน</p> <p>3.1 โครงการส่งเสริมตาม พรบ. คู่ครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว</p> <p>3.2 โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว</p> <p>- เสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสั่งการตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ (11 เรื่อง) ตามเกณฑ์การให้คะแนน 0.25 คะแนน คิดเป็น 1 คะแนน</p> <p>4. ได้จัดทำรายงานผลการตรวจสอบตามที่กำหนดในแผนการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้</p> <p>1. รายงานผลการตรวจสอบบัญชีเงินกองทุนสวัสดิการ สค. ประจำปี พ.ศ.2551 โดยเนื้อหาสาระของรายงานผลการตรวจสอบ ประกอบด้วยวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ ขอบเขตของงานตรวจสอบ สรุปผลการตรวจสอบ ข้อเสนอแนะ รวมทั้งมีการเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการสั่งการตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ คิดเป็น 0.125 คะแนน</p> <p>2. รายงานการสอบทานและประเมินระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6</p> <p>3. รายงานผลการควบคุมการใช้สาธารณูปโภคตามมติคณะรัฐมนตรี ไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ 2551 และรายงานผลการควบคุมการใช้สาธารณูปโภคตามมติคณะรัฐมนตรี ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2552</p> <p>4. รายงานแผนการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ 2552 และรายงานการเปลี่ยนแปลงแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ 2552</p> <p>ข้อ 2-4 คิดเป็น 0.107 คะแนน</p> <p>- เสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสั่งการตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ รวม 4 เรื่อง คิดเป็น 0.09 คะแนน</p> <p>รวมทั้งสิ้น 0.322 คะแนน</p> <p>5. อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบด้านการดำเนินงาน</p>	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : <p style="text-align: center;">-</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : <ol style="list-style-type: none">1. หนังสือ ที่ พม 0406/173 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2551 เรื่อง ขอความเห็นชอบกฎบัตร2. กฎบัตรการตรวจสอบภายใน ลงวันที่ 30 ตุลาคม 25513. หนังสือ ที่ พม 0406/ว 1810 ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2551 เรื่อง แจ้งเวียนกฎบัตรการตรวจสอบภายในให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวทราบ และดำเนินการลงในเว็บไซต์ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว4. แบบประเมินตนเองของหน่วยตรวจสอบภายในตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 10 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาววริยา เอี่ยมวิบูลย์ ผู้อำนวยการกองกลาง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางฤทัย ใหม่จันทร์ทอง หัวหน้าฝ่ายการคลัง			
โทรศัพท์ : 0-2306-8745	โทรศัพท์ : 0-2306-8740			
คำอธิบาย :				
<ul style="list-style-type: none"> • ความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต หมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตและกิจกรรม เพื่อนำไปสู่การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ 				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ระดับ คะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2552			
1	- กำหนดเกณฑ์การปันส่วนเพื่อคำนวณต้นทุนผลผลิตย่อยและกิจกรรมย่อยสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2551			
2	- จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยกิจกรรมย่อยทุกกิจกรรมและผลผลิตย่อยทุกผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้วเสร็จ และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลางและสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ ตามสำเนาหนังสือที่ พม 0401/ว 278 ลงวันที่ 29 มกราคม 2552			
3	- วิเคราะห์เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตและกิจกรรมระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวและจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลางและสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ ตามสำเนาหนังสือด่วนที่สุด ที่ พม 0401/ว 1229 ลงวันที่ 7 เมษายน 2552			
4	-			
5	-			
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการจัดทำ ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	2	ระดับ 3	3	0.0600
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด สค. ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานผลการคำนวณต้นทุนผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (ต.ค.2550 – ก.ย.2551) ตามสำเนาหนังสือที่ พม 0401/ว 278 ลงวันที่ 29 มกราคม 2552 2. รายงานผลการคำนวณต้นทุนผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (ต.ค.2550 – ก.ย. 2551) ตามสำเนาหนังสือด่วนที่สุด ที่ พม 0401/ว 1229 ลงวันที่ 7 เมษายน 2552 				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
-				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
-				
หลักฐานอ้างอิง :				
<ol style="list-style-type: none"> 1. สำเนาหนังสือที่ พม 0401/ว 278 ลงวันที่ 29 มกราคม 2552 เรื่องขอส่งรายงานผลการคำนวณต้นทุนผลผลิตงวดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 2. สำเนาหนังสือด่วนที่สุด ที่ พม 0401/ว 1229 ลงวันที่ 7 เมษายน 2552 เรื่องขอส่งรายงานผลการคำนวณต้นทุนผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ตามประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 11 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวรียา เอี่ยมวิบูลย์ ผู้อำนวยการกองกลาง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสุพัตรา เชื้อสุจริต หัวหน้างานพัสดุ	
โทรศัพท์ : 0-2306-8745	โทรศัพท์ : 0-2306-8749	
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ จะพิจารณาจาก ความครบถ้วนของข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (kWh) ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้พลังงาน เช่น เวลาที่ให้บริการ จำนวนบุคลากร พื้นที่ของอาคารที่การให้บริการ เป็นต้น และพิจารณาปริมาณพลังงานที่ส่วนราชการใช้จริง โดยเปรียบเทียบกับปริมาณพลังงานมาตรฐาน ที่หน่วยงานควรจะใช้ที่เหมาะสมตามปัจจัยที่มีผลต่อการใช้พลังงานของหน่วยงาน โดยใช้ข้อมูลตามที่รายงานและจัดเก็บในฐานข้อมูล www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พิจารณาจากร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของพลังงาน 2 ชนิด คือ <ol style="list-style-type: none"> ไฟฟ้า น้ำมัน 		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : 1. ไฟฟ้า		
ระดับ คะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2551	
1	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
2		
3		
4		
5		
2. น้ำมัน		
ระดับ คะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2551	
1	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
2		
3		
4		
5		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
เกณฑ์การให้คะแนน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 0 auto;"> <tr> <td style="width: 20%; text-align: center;">ระดับ 1</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">ระดับ 2</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">ระดับ 3</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">ระดับ 4</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">ระดับ 5</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5	
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5							
1	2	3	4	5							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 0 auto;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 20%;">ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ส่วนราชการ</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">N/A</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0.0300</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ส่วนราชการ	3	N/A	1	0.0300	
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก							
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ส่วนราชการ	3	N/A	1	0.0300							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :											
อยู่ระหว่างดำเนินการ 1. ทบทวนการจัดตั้งคณะทำงานลดใช้พลังงาน โดยหัวหน้าส่วนราชการเป็นประธาน 2. ทบทวนแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานที่เกิดจากความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ 3. จัดทำแผนติดตามผล											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :											
1. ผู้บริหารระดับสูงของ สค. ให้ความสำคัญในการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน 2. ผู้บริหารระดับ สำนัก/ กอง และเจ้าหน้าที่ ให้ความร่วมมือในการมาตรการประหยัดพลังงาน											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :											
-											
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :											
-											
หลักฐานอ้างอิง :											
1. www.e-report.energy.go.th 2. ตารางการใช้พลังงาน											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 12 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้ากลุ่มการส่งเสริมการบูรณาการมิติหญิงชาย หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กองกลาง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย หัวหน้าศูนย์ข้อมูล กองกลาง	
โทรศัพท์ : 0 2306 8745, 0 2306 8768	โทรศัพท์ : 0 2306 8780 , 0 2306 8746 0 2306 8763, 0 2306 8770, 0 2306 8758	
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ● รอบระยะเวลามาตรฐาน หมายถึง ระยะเวลาให้บริการที่ส่วนราชการสามารถดำเนินการลดได้จริง และได้แจ้งระยะเวลาให้บริการดังกล่าวเป็นผลการปฏิบัติราชการ ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 แล้วแต่กรณี ● กระบวนการที่นำมาประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 หมายถึง กระบวนการที่ส่วนราชการได้ดำเนินการลดรอบระยะเวลาได้ตั้งแต่ร้อยละ 30 ขึ้นไป ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2547-2550 โดยให้คัดเลือกกระบวนการของส่วนราชการอย่างน้อย 5 กระบวนการ (หรือน้อยกว่ากรณีส่วนราชการมีกระบวนการน้อยกว่า 5 กระบวนการ) จากกระบวนการหลักที่สำคัญและ/หรือสอดคล้องกับงานบริการในตัวชี้วัดร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ● จำนวนผู้รับบริการที่ได้รับบริการทั้งหมดในแต่ละกระบวนการ หมายถึง ผู้รับบริการทุกรายกรณีมีผู้รับบริการไม่ถึง 30 รายต่อวัน ที่ส่วนราชการต้องจัดเก็บข้อมูลตามวันในปฏิทินที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ● การคำนวณระดับคะแนนจะพิจารณาจาก 2 ส่วน คือ 1) ระดับคะแนนที่ 1 – 4 คือ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของผู้รับบริการที่ได้รับบริการตามรอบระยะเวลามาตรฐาน โดยเปรียบเทียบกับผู้รับบริการทั้งหมดในแต่ละกระบวนการบริการ 2) ระดับคะแนนที่ 5 คือ ผลการปฏิบัติราชการโดดเด่นด้านการปรับปรุงกระบวนการ ซึ่งพิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของระยะเวลาเฉลี่ยที่ส่วนราชการสามารถให้บริการได้เมื่อเทียบกับระยะเวลามาตรฐาน <p>1. สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ส่งกระบวนการหลักที่ให้บริการประชาชนให้สำนักงาน ก.พ.ร. ในปี 2547 และได้จัดทำประกาศกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบตามหนังสือที่ พม 0405 / 00997 ลงวันที่ 26 มกราคม 2548 และได้ประกาศให้ประชาชน และ</p>		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>หน่วยงานทั่วไปทราบตามประกาศสำนักงาน ฯ เรื่องการกำหนดเวลาแล้วเสร็จของงาน พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 26 มกราคม 2548 โดยกระบวนการหลักดังกล่าวมี 4 กระบวนการคือ</p> <ol style="list-style-type: none">1) การขอรับเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรีให้แก่กลุ่มสตรีใน กทม.2) การขออุทธรณ์งานการฉกฉกสงเคราะห์ตาม พ.ร.บ.การฉกฉกสงเคราะห์3) การให้บริการข้อมูลข่าวสารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์4) การเสริมสร้างบทบาทความสัมพันธ์หญิงชายให้แก่องค์กรภาครัฐ <p>2. จากกระบวนการทั้ง 4 กระบวนการ สำนักงาน ฯ ได้นำมาลดขั้นตอนตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการประจำปี 2547 -2550 ปีละ 1 กระบวนการ โดยกระบวนการที่ 1 และที่ 2 นั้น ปัจจุบันได้ยกเลิกการดำเนินงานไปแล้วโดย กระบวนการที่ 1 ยกเลิกในปี 2549 เนื่องจากกรุงเทพมหานครได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ให้แก่กลุ่มสตรีในเขต กทม.แล้ว กระบวนการที่ 2 ยกเลิกในปี 2549 เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รับผิดชอบดำเนินการทุกขั้นตอน ตาม พ.ร.บ. การฉกฉกสงเคราะห์ พ.ศ.2545 มาตรา 11 วรรค 4 ซึ่งได้แจ้งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบตามหนังสือที่ พม 0405 / 41714 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2549 เรื่องรายงานผลการตรวจสอบการดำเนินงานลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ</p> <p>3. กระบวนการที่ 3 และ 4 ถูกนำมาลดขั้นตอนในปีงบประมาณ 2549 - 2551 ซึ่งสามารถดำเนินงานลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการได้มากกว่าร้อยละ 30 จึงนำเสนอเพื่อนำมาดำเนินการรักษามาตรฐานระยะเวลาในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 12 ในปีงบประมาณ 2552</p> <p>4. สค. ได้ยกเลิกประกาศสำนักงานฯ เรื่องกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พ.ศ.2548 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2548 และจัดทำประกาศสำนักงานฯ เรื่องกำหนดเวลาแล้วเสร็จของงาน พ.ศ.2551 โดยปรับเปลี่ยนระยะเวลาแล้วเสร็จของกระบวนการที่ สค. สามารถดำเนินการลดระยะเวลาได้ เพื่อกำหนดเป็นมาตรฐานการให้บริการประชาชนในกระบวนการที่ 3 และ 4</p>	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>สค. ได้ดำเนินการให้บริการข้อมูลข่าวสารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการเสริมสร้างบทบาทความสัมพันธ์หญิงชายให้แก่องค์กรภาครัฐ ซึ่งอยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูล</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน							
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(4)x100/(5)=(6)	(7)	(7)x(2)=(8)
งานบริการ	น้ำหนัก	รอบระยะเวลามาตรฐาน	จำนวนผู้รับบริการที่ได้รับบริการตามรอบระยะเวลามาตรฐาน	จำนวนผู้รับบริการทั้งหมด	ร้อยละของผู้รับบริการที่ได้รับบริการตามรอบระยะเวลามาตรฐานเทียบกับจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
1. การให้บริการข้อมูลข่าวสารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 1) การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ฯ ผ่านทางโทรศัพท์ 2) การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ฯ ผ่านเว็บบอร์ด 3) การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ฯ ผ่านจดหมายราชการ 4) การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ฯ ผ่านเว็บไซต์	0.5	3 นาที 5 นาที 10 ชั่วโมง 30 นาที 21 ชั่วโมง (3 วัน)					
2.การเสริมสร้างบทบาทความสัมพันธ์หญิงชายให้แก่องค์กรภาครัฐ	0.5	6.50 วัน (52 ชั่วโมงทำการ)					
เกณฑ์การให้คะแนน :							
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
1	2	3	4	5			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :							
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก			
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	4	N/A	1	0.0400			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:							
กระบวนการที่ 1 การให้บริการข้อมูลข่าวสารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 1. สค. มีคณะทำงานลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการซึ่งประกอบด้วย หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ทุกสำนัก/กอง							

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>2. กำหนดหมายเลขโทรศัพท์ที่ให้บริการลงในเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนติดต่อขอข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์</p> <p>3. สค. กำหนดขอบเขตการให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์ทางเว็บไซต์และทางหนังสือราชการ โดยจัดทำเป็นแบบฟอร์มรายงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ได้ตามเวลาที่กำหนด ตามข้อมูลดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">3.1. การให้บริการข้อมูลข่าวสารของกระทรวงฯ พม./สค.3.2. การให้บริการด้านกิจกรรมโครงการสตรี/ครอบครัว3.3. การให้ข้อมูลสตรี/ครอบครัว3.4. การให้บริการด้านบุคลากร สค. บรรจุแต่งตั้ง/การรับสมัคร/การรับโอน3.5. การให้บริการด้านกฎหมาย สตรี/ครอบครัว3.6. การให้บริการด้านการเงินอุดหนุนเครือข่าย สตรี/ครอบครัว3.7. ข้อมูลอื่นๆ <p>4. จัดทำคู่มือ เบอร์โทรศัพท์ติดต่อและประเด็นคำถามที่สำคัญ</p> <p>5. จัดเก็บข้อมูลการตอบคำถามตามเว็บบอร์ดของ สค.</p> <p>6. จัดเก็บข้อมูลการปรับเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ สค.</p> <p>กระบวนการที่ 2 : การให้บริการการเสริมสร้างบทบาทความสัมพันธ์หญิงชายให้แก่องค์กรภาครัฐ <u>ระยะก่อนการดำเนินงานฝึกอบรม (3 ขั้นตอน)</u></p> <p>ดำเนินงานขออนุมัติไปราชการเพื่อฝึกอบรมให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ พร้อมกับปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม และบริบทของแต่ละหน่วยงานที่ร้องขอมา รวมทั้งการจัดเตรียมเอกสารประกอบการฝึกอบรม ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานใน 3 ขั้นตอนงานไปพร้อม ๆ กัน (รวม 3 ขั้นตอน ตามประกาศ สค. เรื่องการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2551 เป็นระยะเวลา 5.5 วัน)</p> <p><u>ระยะฝึกอบรม</u></p> <p>ขึ้นกับจำนวนผู้รับการอบรม หลักสูตร และช่วงระยะเวลาของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งอยู่นอกเหนือการควบคุม และกระบวนการนี้ไม่ได้กำหนดระยะเวลาไว้ในประกาศ ฯ ของ สค.</p> <p><u>ระยะหลังการฝึกอบรม</u></p> <p>ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บริหาร (1 ขั้นตอน ตามประกาศ สค. เรื่องการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2551 เป็นระยะเวลา 2 วัน)</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>ปัจจัยภายนอก</p> <ol style="list-style-type: none">1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 30 และมาตรา 802. พันธกรณีระหว่างประเทศ<ul style="list-style-type: none">- อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (CEDAW)- ปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี- เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (MDG+)	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>3. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 เรื่องพิธีสารเลือกรับของอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบและการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย</p> <p>4. หนังสือสำนักงาน ก.พ. เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายและบทบาทหน้าที่ของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย</p> <p>ปัจจัยภายใน</p> <ol style="list-style-type: none">1. การเตรียมหลักสูตรต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงานต่างๆ2. การศึกษาหาข้อมูลในประเด็นต่างๆ เพื่อเชื่อมโยงกับนโยบายและบริบทของสังคมไทย3. การเตรียมการวางแผนขั้นตอนกระบวนการดำเนินงาน4. การประชุมหารือก่อนการดำเนินงาน และสรุป ประเมินผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการ ดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงเนื้อหาและกระบวนการฝึกอบรม5. องค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน6. การประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none">1. กฎหรือระเบียบข้อบังคับตามระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง2. ภารกิจของแต่ละหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนด้านวิชาการมีความหลากหลายแตกต่างกัน ต้องปรับเปลี่ยนเนื้อหาวิชาการให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <p style="text-align: center;">-</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>กระบวนการที่ 1 การให้บริการข้อมูลข่าวสารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <ol style="list-style-type: none">1.1 บันทึกการมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตอบข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ ที่ พม. 0401/3379 ลงวันที่ 31 มีนาคม 25491.2 กำหนดหมายเลขโทรศัพท์ สค. ตามเว็บไซต์ สค.1.3 แบบฟอร์มรายงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์1.4 คู่มือการติดต่อ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ติดต่อ1.5 สำเนาการดำเนินงานทางเว็บไซต์ สค.1.6 ประกาศ สค. เรื่องกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พ.ศ. 2551 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2551	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 13 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองกลาง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้าฝ่ายนิติการ	
โทรศัพท์ : 0 2306 8745	โทรศัพท์ : 0 2306 8747	
ชื่อตัวชี้วัด : 13.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ		
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ● พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการพัฒนากฎหมายของกระทรวง กรม รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ ● ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนากฎหมายประจำปี พ.ศ. 2551 โดยให้ระบบการดำเนินการพัฒนากฎหมายใด สำคัญหรือประเด็นกฎหมายที่จะดำเนินการและเหตุผลในการดำเนินการในแต่ละประเด็นทางกฎหมายให้ชัดเจน มีการกำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาแล้วเสร็จ และให้ส่วนราชการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2550 ● ส่วนราชการใดที่ได้สำรวจ ตรวจสอบกฎหมายหลัก และอนุบัญญัติที่อยู่ในความรับผิดชอบแล้ว ปรากฏว่าไม่มีกฎหมายใดอยู่ในกรอบนโยบายที่ต้องดำเนินการปรับปรุงพัฒนากฎหมายตามกรอบการจัดทำกฎหมายที่จะต้องดำเนินการตามรัฐธรรมนูญ เช่น กฎหมายเพื่ออนุวัติการให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2550 หรือตามรัฐธรรมนูญกำหนด แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550-2554) นโยบายของรัฐบาล หรือพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 อาจเลือกดำเนินการ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) พัฒนาหรือจัดระบบกฎหมายซึ่งรวมถึงกฎหมายลำดับรองในความรับผิดชอบให้เป็นฐานข้อมูลทางกฎหมายอิเล็กทรอนิกส์ และเผยแพร่เครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่ส่วนราชการและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ (2) ประมวลหรือชำระสะสางมติคณะรัฐมนตรีในความรับผิดชอบเพื่อให้ง่ายต่อการใช้หรือปฏิบัติงานและสะดวกในการค้นหาของประชาชน หากส่วนราชการใดไม่มีกฎหมายที่จะต้องพัฒนา และไม่จำเป็นต้องดำเนินการตามข้อ (1) และ (2) ให้ทำหนังสือยืนยันกับสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อยกเว้นคำรับรองการปฏิบัติราชการสำหรับประเด็นการประเมินผลการพัฒนากฎหมายดังกล่าว 		
ชื่อตัวชี้วัด : 13.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละถ่วงน้ำหนักของการดำเนินงานตาม แผนพัฒนา กฎหมายของส่วนราชการ		
คำอธิบาย : <p style="text-align: center;">กรณีที่ 2 การพัฒนาหรือจัดระบบกฎหมายซึ่งรวมถึงกฎหมายลำดับรองในความรับผิดชอบให้เป็นฐานข้อมูลทางกฎหมายอิเล็กทรอนิกส์และเผยแพร่บนเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่ส่วนราชการและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้</p>		

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>																					
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน : สค.ไม่มีกฎหมายที่จะต้องจัดทำแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552</p>																					
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1"> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>ระดับ 2</td> <td>ระดับ 3</td> <td>ระดับ 4</td> <td>ระดับ 5</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5										
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																	
1	2	3	4	5																	
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วน ราชการ</td> <td>3</td> <td>อยู่ระหว่าง ขอยกเว้นตัวชี้วัด</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>13.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>13.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละถ่วง น้ำหนักของการดำเนินงานตาม แผนพัฒนา กฎหมายของส่วนราชการ</td> <td>2</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วน ราชการ	3	อยู่ระหว่าง ขอยกเว้นตัวชี้วัด			13.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	1				13.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละถ่วง น้ำหนักของการดำเนินงานตาม แผนพัฒนา กฎหมายของส่วนราชการ	2			
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก																	
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วน ราชการ	3	อยู่ระหว่าง ขอยกเว้นตัวชี้วัด																			
13.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	1																				
13.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละถ่วง น้ำหนักของการดำเนินงานตาม แผนพัฒนา กฎหมายของส่วนราชการ	2																				
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ไม่มีกฎหมายที่จะต้องดำเนินการตามแนว ทางการพัฒนากฎหมายของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 และได้แจ้งต่อปลัดกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อขอยกเว้นการดำเนินงานดังกล่าวต่อสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี เพื่อจะได้แจ้งสำนักงาน ก.พ.ร.พิจารณาดำเนินการต่อไป</p>																					
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -</p>																					
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>																					
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>																					
<p>หลักฐานอ้างอิง : 1. หนังสือ ส่วนที่สุด ที่ พม 0401/700 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2552 เรื่อง การพัฒนากฎหมายของ ส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552</p>																					

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>	
<p>ชื่อตัวชี้วัด : 14 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางระรินทิพย์ ศิโรรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ผู้อำนวยการบริหารการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของ สค.</p>
<p>โทรศัพท์ : 0 2306 8742</p>	<p>โทรศัพท์ : 0 2306 8775-6</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 โดยได้มีการประเมินองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการแบบ “ADLI” เพื่อตรวจสอบว่าส่วนราชการมีการดำเนินการบริหารจัดการในแต่ละข้อคำถามตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีระบบแบบแผน (Approach) นำไปใช้อย่างทั่วถึง (Deployment) เกิดการเรียนรู้ (Learning) และบูรณาการเชื่อมโยงสอดคล้องกัน (Integration) และประเมินผลจากมาตรฐานที่กำหนดไว้ (Check List) ซึ่งทำให้ส่วนราชการได้ทราบจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุง พร้อมทั้งดำเนินการปรับปรุงองค์กรในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ด้วย และเมื่อสิ้นปีงบประมาณส่วนราชการได้ดำเนินการประเมินองค์กรด้วยตนเองอีกครั้ง เพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์กรสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และจัดส่งแผนปรับปรุงองค์กรจำนวน 2 แผนดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2551 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสำนักงาน ก.พ.ร. มุ่งเน้นให้ส่วนราชการปรับปรุงองค์กร โดยการวัดความสำเร็จของการดำเนินการและผลลัพธ์ของแผนพัฒนาองค์กร* (Improvement Plan) เป็นสำคัญ ซึ่งส่งเสริมให้แต่ละส่วนราชการมีความเข้าใจและนำเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมมาใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการได้อย่างเป็นระบบ <p>(*เปลี่ยนชื่อจาก แผนปรับปรุงองค์กร เป็น แผนพัฒนาองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. 2551 – 2555)</p> <ul style="list-style-type: none"> สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พัฒนาเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน เพื่อเป็นกรอบการประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาองค์กร ซึ่งถือว่าเป็นกรอบแนวทางในการประเมินองค์กรเบื้องต้น และเป็นแนวทาง “การเปลี่ยนแปลงที่ละขั้น” ซึ่งหากส่วนราชการสามารถดำเนินการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานแล้ว และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเข้าสู่ระดับก้าวหน้า และสามารถที่จะยกระดับเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐได้ต่อไป <p>เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานเป็นกรอบการประเมินที่สามารถบ่งชี้ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสะท้อนให้เห็นถึงระดับการพัฒนาของส่วนราชการในระดับที่กระบวนการหรือระบบเริ่มใช้ได้ผล ดังนี้</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีกระบวนการ/ระบบที่มีประสิทธิภาพและทำอย่างเป็นระบบเพื่อรองรับกิจกรรมในหัวข้อที่ประเมิน (Approach) ▪ กระบวนการ/ระบบ เป็นที่เข้าใจยอมรับ และเริ่มมีบทบาทสนับสนุนกระบวนการ/กิจกรรมในกิจกรรมด้านนี้ (Deployment) ▪ องค์กรเริ่มมีการประเมินประสิทธิผลของกระบวนการ/ระบบของกิจกรรมด้านนี้ อาจมีการปรับปรุงให้กระบวนการ/ระบบให้ดีขึ้นบ้าง (Learning) ▪ กระบวนการ/ระบบเกี่ยวกับกิจกรรมด้านนี้สอดคล้อง สนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญขององค์กรที่ระบุไว้ในภารกิจ/ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ (Integration) <ul style="list-style-type: none"> ● วิธีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ แบ่งออกเป็น 2 แนวทาง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <u>แนวทางที่ 1</u> การดำเนินการตามแนวทางของกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ซึ่งถือว่าเป็นภาคบังคับที่ทุกส่วนราชการจะต้องดำเนินการเพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้ได้มาตรฐาน ซึ่งจะกำหนดวิธีการดำเนินการตามเอกสารคู่มือคำอธิบายตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 <u>แนวทางที่ 2</u> สมัครขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐซึ่งถือว่าเป็นภาคสมัครใจ เนื่องจากมีหลักเกณฑ์และกลไกที่แตกต่างจากกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะได้เผยแพร่แนวทางการบริหารรางวัลให้ส่วนราชการต่าง ๆ ทราบต่อไป ● ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมายถึง ความสำเร็จที่ส่วนราชการนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self-Assessment) และเป็นบรรทัดฐานการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการของส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงองค์กรและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการของส่วนราชการต่อไป ● การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐในระดับกรม ให้ดำเนินการครอบคลุมทุกหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง รวมถึงราชการบริหารส่วนกลางที่ไปตั้งอยู่ในภูมิภาคด้วย ● แนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัดนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำเป็นคู่มือที่มีรายละเอียดให้ส่วนราชการใช้ในการดำเนินการ แบ่งออกเป็น 3 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้ 	
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
14.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร	12
14.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการของส่วนราชการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (หมวด 7)	4
14.3 ระดับความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	4
รวม	20

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน	
ชื่อตัวชี้วัด : 14.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การ			
คำอธิบาย :			
<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาองค์การ จำนวน 2 แผน ซึ่งแต่ละแผนแบ่งการดำเนินงานออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้ 			
ตัวชี้วัด		หน้าหนัก (ร้อยละ)	
		แผนที่ 1	แผนที่ 2
14.1.1	ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (วัดกระบวนการของแผนพัฒนาองค์การในหมวดที่ดำเนินการ)	4	4
14.1.2	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์ในการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การ (วัดผลลัพธ์ของแผนพัฒนาองค์การในหมวดที่ดำเนินการ)	2	2
รวม		6	6
ชื่อตัวชี้วัด : 14.1.1 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน			
คำอธิบาย :			
<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการจัดทำแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เป็นรายหมวด โดยการนำโอกาสในการปรับปรุงจากการประเมินตนเองในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานมาเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การ จำนวน 2 แผน ได้แก่ แผนภาคบังคับ 1 แผน และแผนภาคสมัครใจ 1 แผน โดยมีเงื่อนไขการจัดทำแผนพัฒนาองค์การ ดังนี้ 			
<ol style="list-style-type: none"> <u>แผนภาคบังคับ</u> หมายถึง แผนพัฒนาองค์การที่กำหนดขึ้นตามลักษณะภารกิจหลักของส่วนราชการ โดยกำหนดให้กรมด้านบริการจัดทำแผนหมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่ต้องให้ความสำคัญกับการส่งมอบบริการที่ดีมีคุณภาพให้กับประชาชน ผู้รับบริการ และกำหนดให้กรมด้านนโยบาย จัดทำแผนหมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่เน้นกระบวนการในการจัดทำแผนงานที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพซึ่งจะส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานของส่วนราชการ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถกำหนดประเภทของกรมตามลักษณะภารกิจหลักได้ตามความเหมาะสม หรือใช้ประเภทของกรมตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร 1200/ว 26 ลงวันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2551 			
<ol style="list-style-type: none"> <u>แผนภาคสมัครใจ</u> หมายถึง แผนพัฒนาองค์การที่ได้มาจากการจัดลำดับความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุงของทุกหมวด และคัดเลือก 1 หมวดที่มีความสำคัญมากที่สุดมาดำเนินการ 			
<ul style="list-style-type: none"> การระบุประเภทของส่วนราชการว่ามีภารกิจหลักที่ควรกำหนดให้เป็นกรมด้านนโยบายหรือกรมด้านบริการ ตามขอบเขตและลักษณะของหน่วยงาน รวมทั้ง อำนวยการที่ตามกฎหมายที่ระบุไว้ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งหน่วยงาน โดยให้พิจารณาจากคำนิยามต่อไปนี้ 			

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>										
<p><u>กรมด้านบริการ</u> หมายถึง ภารกิจหลักของส่วนราชการที่รับผิดชอบการให้บริการสาธารณะ การอนุมัติ อนุญาต ควบคุม กำกับ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึงงานบริการทางวิชาการด้วย</p> <p><u>กรมด้านนโยบาย</u> หมายถึง ภารกิจหลักของส่วนราชการ เป็นการเสนอแนะในการจัดทำ นโยบาย แผน และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง การกำหนดกฎ ระเบียบ การประสานติดตาม ประเมินผลให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงาน ก.พ.ร. มีข้อเสนอแนะสำหรับการคัดเลือกหมวดเพื่อจัดทำแผนภาคสมัครใจ ตาม หลักการของการพัฒนาองค์กร ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>กรมด้านบริการ</u> นอกเหนือจากหมวด 3 แล้ว ควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงหมวด 1 หรือหมวด 6 เป็นลำดับต้น ๆ เนื่องจากเป็นการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ควรมีการกำหนดทิศทางที่ชัดเจน และการออกแบบกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ 2. <u>กรมด้านนโยบาย</u> นอกเหนือจากหมวด 2 แล้ว ควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงหมวด 1 หรือหมวด 4 เป็นลำดับต้น ๆ เนื่องจากเป็นการให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์และการนำไปปฏิบัติซึ่งควรมีการ กำหนดทิศทางที่ชัดเจนและมีระบบการวัดผลการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ● การจัดทำแผนพัฒนาองค์กร ส่วนราชการจัดทำลงในแบบฟอร์มที่กำหนด ซึ่งมีรายละเอียด ตามคู่มือคำอธิบายตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และจัดส่งให้ สำนักงาน ก.พ.ร. <u>ภายในวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2552</u> ทั้งนี้ หากส่วนราชการไม่สามารถจัดส่งได้ทันภายใน ระยะเวลาที่กำหนดจะปรับลดคะแนนจากผลคะแนนรวมของตัวชี้วัดนี้ 0.5000 คะแนน 											
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="padding: 5px;">ระดับ 1</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ 2</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ 3</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ 4</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ 5</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ 60</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ 70</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ 80</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ 90</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ 100</td> </tr> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5							
ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100							
<p>ชื่อตัวชี้วัด : 14.1.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ของผลลัพธ์ในการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร</p>											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน								
คำอธิบาย :									
<ul style="list-style-type: none"> ● ผลลัพธ์ของแผนพัฒนาองค์การ หมายถึง ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินการของแผนพัฒนาองค์การที่สะท้อนออกมาในรูปของผลลัพธ์การดำเนินการ (ตามหมวด 7 ของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน) โดยส่วนราชการจัดทำตัวชี้วัดผลลัพธ์ของแผนพัฒนาองค์การลงในแบบฟอร์มที่กำหนดและส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมแผนพัฒนาองค์การ ภายในวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2552 ● การกำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์บางส่วน สามารถเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดตามมิติต่าง ๆ หรือใช้ตัวชี้วัดเดียวกันกับที่ชี้วัดผลในคำรับรองการปฏิบัติราชการได้ แต่ต้องลดทอนน้ำหนักลงให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การในหมวดนั้น ๆ ด้วย เช่น การนำตัวชี้วัดระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการมาเป็นตัวชี้วัดของแผนพัฒนาองค์การในหมวด 3 หรือการนำตัวชี้วัดการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการมาเป็นตัวชี้วัดของแผนพัฒนาองค์การในหมวด 6 เป็นต้น ● การจัดทำรายงานการประเมินผลสำเร็จของผลลัพธ์ในการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การขอให้ส่วนราชการรายงานผลว่าสามารถดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ 									
ตารางและสูตรการคำนวณสำหรับแผนที่ 1 :									
ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (W _i)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของผลสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนนที่ได้ (SM _i)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (W _i x SM _i)	
		1	2	3	4	5			
แผนที่ 1 ชื่อแผนพัฒนาระบบการนำองค์กร									
KPI ₁ ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้และเข้าใจวิสัยทัศน์และผลการดำเนินงานที่คาดหวัง	0.5	60	65	70	75	80	N/A	-	
KPI ₂ ร้อยละของผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้(KM)	0.5	60	65	70	75	80	N/A	-	
	$\Sigma W_i =$	ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก						-	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)							<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
							<input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตารางและสูตรการคำนวณสำหรับแผนที่ 2 :									
ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (W _i)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของผลสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนนที่ได้ (SM _i)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (W _i x SM _i)	
		1	2	3	4	5			
แผนที่ 2 ชื่อแผนการพัฒนาระบบการวางแผนยุทธศาสตร์ สค.(แผนปฏิบัติการ 4 ปี)									
KPI ₁ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ สค.	0.25	60	65	70	75	80	N/A	-	
KPI ₂ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	0.25	60	65	70	75	80	N/A	-	
KPI ₃ ร้อยละของแผนบริหารความเสี่ยงและการประเมินตนเองตามระบบการควบคุมภายในที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติ	0.25	60	65	70	75	80	N/A	-	
KPI ₄ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์กรสู่การปฏิบัติ	0.25	60	65	70	75	80	N/A	-	
	$\sum W_i = 1$	ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก						-	
ตัวชี้วัดที่ 14.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการของส่วนราชการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (หมวด 7)									
คำอธิบาย :									
<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการของส่วนราชการ หมายถึง การวัดความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการ (หมวด 7) ของส่วนราชการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน นอกเหนือจากการวัดความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร 2 หมวด ● การจัดทำรายงานการประเมินผลสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการ ขอให้ส่วนราชการรายงานผลว่าสามารถดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ● นอกเหนือจากการดำเนินงานที่มุ่งเน้นไปที่แผนพัฒนาองค์กร 2 หมวดแล้ว ส่วนราชการควรพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรในหมวดอื่น ๆ ควบคู่ไปด้วย เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ในหมวด 7 ของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน 									

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

ตารางและสูตรการคำนวณ :

ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (W _i)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของผลสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนนที่ได้ (SM _i)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (W _i x SM _i)
		1	2	3	4	5		
RM1 :ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของแผนปฏิบัติการที่ส่วนราชการดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมาย	0.1	60	65	70	75	80	N/A	-
RM2 :ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	0.1	65	70	75	80	85	N/A	-
RM3 :ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จในการดำเนิน การตามมาตรฐานระยะเวลาที่กำหนดของกระบวนการที่สร้างคุณค่า	0.1	60	65	70	75	80	N/A	-
RM4 :ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จในการดำเนิน การตามมาตรฐานระยะเวลาที่กำหนดของกระบวนการสนับสนุน	0.1	60	65	70	75	80	N/A	-
RM5 :ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	0.1	68	71	74	77	80	N/A	-
RM6 :ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการดำเนิน การตามแผนบริหารความเสี่ยง	0.1	60	65	70	75	80	N/A	-
RM7 :ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามแผนพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรหรือแผนพัฒนาบุคลากร	0.1	60	65	70	75	80	N/A	-
RM8 : 8.1 ร้อยละของความครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัยของฐานข้อมูลที่สนับสนุนยุทธศาสตร์อย่างน้อย 1 ประเด็นยุทธศาสตร์	0.05	60	65	70	75	80	N/A	-

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)							<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน	<input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (W _i)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของผลสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนนที่ได้ (SM _i)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (W _i x SM _i)
		1	2	3	4	5		
8.2 ร้อยละของข้อมูลสถิติสำคัญของหน่วยงานที่นำเข้าระบบบูรณาการข้อมูลสถิติภาครัฐ (statXchange) โดยหน่วยงานเจ้าของข้อมูลและสำนักงานสถิติแห่งชาติ(สสช.) และหน่วยงานได้มีการปรับปรุงให้มีความครบถ้วนและถูกต้อง เพื่อแลกเปลี่ยนและใช้ประโยชน์ร่วมกัน (Interoperability)	0.05	60	65	70	75	80	N/A	-
RM9 : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการจัดการความรู้ อย่างน้อย 3 องค์ความรู้	0.1	60	70	80	90	100	N/A	-
RM10 : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี อย่างน้อยด้านละ 1 โครงการ	0.1	60	65	70	75	80	N/A	-
	$\sum W_i = 1$	ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก						-

ตัวชี้วัดที่ 14.3 ระดับความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

คำอธิบาย :

- การจัดทำแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 นั้น ให้ส่วนราชการประเมินองค์กรด้วยตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																																	
เกณฑ์การให้คะแนน : การพิจารณาระดับความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 แบ่งเป็น																																		
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 50%;">การประเมินผล</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th style="width: 10%;">1</th> <th style="width: 10%;">2</th> <th style="width: 10%;">3</th> <th style="width: 10%;">4</th> <th style="width: 10%;">5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">1. ความครบถ้วนของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร (15 คำถาม)</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">9</td> <td style="text-align: center;">12</td> <td style="text-align: center;">15</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">2. ความครบถ้วนของการจัดทำรายงานการประเมินองค์กรด้วยตนเองหมวด 1-7 ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">7</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">3. ความครบถ้วนของแผนพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553* (2 แผน)</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> </tbody> </table>	การประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					1	2	3	4	5	1. ความครบถ้วนของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร (15 คำถาม)	1	3	6	9	12	15	2. ความครบถ้วนของการจัดทำรายงานการประเมินองค์กรด้วยตนเองหมวด 1-7 ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน	1	3	4	5	6	7	3. ความครบถ้วนของแผนพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553* (2 แผน)	2	0	-	1	-	2	
การประเมินผล			น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน																														
	1	2		3	4	5																												
1. ความครบถ้วนของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร (15 คำถาม)	1	3	6	9	12	15																												
2. ความครบถ้วนของการจัดทำรายงานการประเมินองค์กรด้วยตนเองหมวด 1-7 ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน	1	3	4	5	6	7																												
3. ความครบถ้วนของแผนพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553* (2 แผน)	2	0	-	1	-	2																												
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : สค.อยู่ระหว่างการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ																																		
เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ 1</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 2</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 3</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 4</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 5</th> </tr> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5																							
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																														
1	2	3	4	5																														
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน : <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 20%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">14. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</td> <td style="text-align: center;">20</td> <td style="text-align: center;">N/A</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0.2000</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">14.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร</td> <td style="text-align: center;">12</td> <td style="text-align: center;">N/A</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0.1200</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">14.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการของส่วนราชการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (หมวด 7)</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">N/A</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0.0400</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	14. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	20	N/A	1	0.2000	14.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร	12	N/A	1	0.1200	14.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการของส่วนราชการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (หมวด 7)	4	N/A	1	0.0400													
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก																														
14. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	20	N/A	1	0.2000																														
14.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร	12	N/A	1	0.1200																														
14.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการของส่วนราชการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (หมวด 7)	4	N/A	1	0.0400																														

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
14.3 ระดับความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	4	N/A	1	0.0400
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : <ol style="list-style-type: none"> คณะกรรมการติดตามฯและคณะทำงานฯ ได้จัดประชุม ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2551 เพื่อร่วมกันพิจารณาผลการประเมินตนเองรายหัวข้อ 17 หัวข้อ สำหรับผู้บริหาร ซึ่งแต่ละหมวดส่วนใหญ่มีโอกาสในการปรับปรุงจำนวนมาก ดังนั้น จึงควรจัดลำดับความสำคัญในแต่ละหมวด ซึ่งต้องพิจารณาจาก 3 ด้าน คือ ความรุนแรงของปัญหา ความถี่ของปัญหา และโอกาสของความสำเร็จ โดยคณะทำงานฯ ได้คัดเลือกจำนวน 2 แผน คือ แผนของหมวด 3 และหมวด 5 เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ 2552 คณะกรรมการติดตามฯ และคณะทำงานฯ ได้จัดประชุม ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2551 เพื่อพิจารณาค่าคะแนนหมวด 7 และสรุปผลการตอบคำถามหมวด 7 รวมทั้งพิจารณาแนวทางการปรับปรุงองค์กรในแต่ละหมวด คณะทำงานฯ ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 12 - 14 มกราคม 2552 เพื่อร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาองค์กรของทุกหมวด ตามแบบฟอร์มที่ 1 และ 2 คณะกรรมการติดตามฯและคณะทำงานฯ ได้จัดประชุมครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2552 เพื่อพิจารณาเห็นชอบตามแผนพัฒนาองค์กรในหมวดที่ 1 และ 2 ที่จะส่งให้สำนักงาน กพร. พิจารณาส่งหมวด 3 และ 4 เห็นชอบและหมวด 5 และ 6 ขอให้ไปปรับแผนพัฒนาองค์กรเพิ่มเติม สค.ได้นำส่งแผนพัฒนาองค์กรประจำปี 2552 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2552 ให้สำนักงาน กพร. ทราบโดยนำส่งแผนพัฒนาองค์กรที่ 2 เป็นหมวดภาคบังคับและหมวด 1 เป็นหมวดสมัครใจ 				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : <ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหารระดับสูง ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมีความมุ่งมั่นต่อการดำเนินงาน 				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง : <ol style="list-style-type: none"> รายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลและคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ (PMQA) ครั้งที่ 1/2552 รายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลและคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ (PMQA) ครั้งที่ 2/2552 				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
3. หนังสือขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการที่ พม 0405/935 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2552	
4. รายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลและคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ (PMQA) ครั้งที่ 3/2552	
5. หนังสือที่ พม 0405/41 ลงวันที่ 28 มกราคม 2552 เรื่องส่งแผนพัฒนาองค์กรประจำปี 2552	